

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

Колледж Акционерного общества

«Казахский Университет технологии и бизнеса»

Рассмотрено

на заседании педагогического совета

«29» декабря 2022г

Протокол № 3.



**ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ КОЛЛЕДЖА В РАМКАХ ПРОЦЕДУРЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ АТТЕСТАЦИИ**

**Дата предоставления в
Департамент по обеспечению
качества образования г.Астана
4 января 2023 года**

Общие сведения о колледже Полное наименование организации образования	Колледж Акционерного общества «Казахский университет технологии и бизнеса» г.Астана
Местонахождение организации образования (юридический адрес и адрес фактического местонахождения)	010000 г.Астана, ул.К.Мухамедханова , 37А 010000.Астана, ул.К.Мухамедханова , 37А
Краткая характеристика образовательной программы (дата выдачи лицензии, номер лицензии)	Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии KZ29LAA00006760, выданной Департаментом по контролю в сфере образования города Астана Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 04.04.2016 г.
Контактные данные юридического лица (телефон, электронная почта, web-сайт)	8(717) 2725-834 kazutb_kolledzh@mail.ru https://qutb.edu.kz
Контактные данные представителя юридического лица. Ф.И.О. руководителя, копия приказа о назначении на должность	Утеев Динмухамед Балгабекович 87015141803 (Приложение 1приказ)
Ф.И.О. контактного лица для получения информации, связанной с отчетом, координаты для связи	Сураганов Курмангазы Кудайбергенович 87758358949
Международная аккредитация	Институциональная аккредитация Независимый Казахстанский Центр Аккредитации Свидетельство об институциональной аккредитации: Регистрационный номер: IA №0287 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 Свидетельства о специализированной аккредитации по следующим ОП: 01140500 – «Физическая культура и спорт» Регистрационный номер: SA №1051 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 02110300 – «Графический и мультимедийный дизайн» Регистрационный номер: SA №1052 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 06130100 – «Программное обеспечение» (по видам) Регистрационный номер: SA №1057 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 07110500 – «Технология переработки нефти и газа»

	Регистрационный номер: SA №1054 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 07211300 – «Технология производства пищевых продуктов» Регистрационный номер: SA №1056 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 07230100 – «Швейное производство и моделирование одежды» Регистрационный номер: SA №1055 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 10130100 – «Гостиничный бизнес» Регистрационный номер: SA №1053 Срок действия: 10.03.2021-09.03.2026 (Приложение 2 сертификат)
--	--

Обозначения и сокращения

№ п/п	Сокращения	Полное наименование
1	МП РК	Министерство просвещения Республики Казахстан
2	МОН РК	Министерство образования и науки Республики Казахстан
3	ГОСО РК	Государственный общеобязательный стандарт образования соответствующих уровней образования Республики Казахстан
4	ИПР	Инженерно-педагогические работники
5	МТБ	Материально-техническая база
6	УМР	Учебно-методическая работа
7	ООД	Общеобразовательные дисциплины
8	ОУП	Образовательная учебная программа
9	ПА	Промежуточная аттестация
10	ИА	Итоговая аттестация
11	РУП	Рабочий учебный план
12	РУПР	Рабочая учебная программа
13	ТиПО	Техническое и профессиональное образование
14	ТУП	Типовой учебный план
15	УМКД	Учебно-методический комплекс дисциплины
16	СЭГД	Социально-экономические и гуманитарные дисциплины
17	ПС	Педагогический состав
18	ПР	Профориентационная работа
19	УВР	Учебно-воспитательная работа
20	УПР	Учебно-производственная работа
21	ВКК	Внутриколледжный контроль
22	АО «КазУТБ»	Акционерное общество «Казахский университет технологии и бизнеса»
23	РМЭБ	Республиканская межвузовская электронная библиотека
24	ИУП	Индивидуально-учебная программа
25	АИС	Автоматизированная информационная система "PLATONUS".

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Колледж АО «Казахский университет технологии и бизнеса» (далее – колледж КазУТБ) является учебным и административным структурным подразделением Акционерного общества «Казахский Университет технологии и бизнеса», реализующим образовательные программы технического и профессионального образования и обеспечивает подготовку специалистов, востребованных на рынке труда по государственному образовательному заказу и на платной основе. (*Приложение 3 контингент*)

Колледж был образован в 2006 году как структурное подразделение Акмолинского университета технологии и бизнеса. Образовательная деятельность колледжа ведется на основании Государственной лицензии KZ29LAA00006760, выданной Департаментом по контролю в сфере образования города Астана Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан, выдана 04.04.2016г. и приложений к ней. (*Приложение 4 лицензия*)

Образовательную деятельность Колледж осуществляет по 12 специальностям и 12 квалификациям:

№ п/п	Наименование специальности	Квалификация
1	01140500 - Физическая культура и спорт	4S01140501 - Учитель физической культуры
2	02110300 - Графический и мультимедийный дизайн	4S02110304 - Графический дизайн
3	04120100 - Банковское и страховое дело	4S04120103 - Менеджер по банковским операциям
4	04210100 - Правоведение	4S04210101 - Юрист
5	06130100 - Программное обеспечение	4S06130105 - Техник информационных систем
6	07110500 - Технология переработки нефти и газа	4S07110502 - Техник - технолог
7	07211300 - Технология производства пищевых продуктов	4S07211303 - Техник - технолог
8	07230100 - Швейное производство и моделирование одежды	4S07230106 - Модельер - конструктор
9	07310100 - Архитектура	4S07310102 - Техник - проектировщик
10	07880100 - Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)	4S07880101 - Техник по стандартизации
11	10130100 - Гостиничный бизнес	4S10130104 - Супервайзер
12	10150100 - Туризм	4S10150104 - Менеджер по туризму

С целью максимально полного удовлетворения запросов потребителей предоставляемых образовательных услуг в колледже созданы и функционируют следующие подразделения: отделение общеобразовательных дисциплин, отделение бизнеса и технологии, отделение дизайна и технологии, методический кабинет, библиотека, кабинет профориентационной работы.

Кадровая работа и бухгалтерия сосредоточена в составе университета.

Все подразделения имеют утвержденные директором Колледжа Положения, отражающие содержание и направления их деятельности.

За годы существования Колледжа сформировался высокопрофессиональный коллектив преподавателей и сотрудников.

В Колледже имеется медицинский пункт (Лицензия № 13014994 от 25.09.2013 года на первичную медико-санитарную помощь, доврачебную помощь, выданная Управлением здравоохранения Акимата города Астаны (г.Нур-Султан), который оснащен необходимым оборудованием, обеспечен лекарственными препаратами.

Штатный медицинский работник имеет сертификат специалиста по специальности «Фельдшер» № KZ06VBM00981667 от 20.09.2019 года, оказывает неотложную первую медицинскую помощь обучающимся и сотрудникам.

Для организации горячего питания в колледже функционирует столовая площадью 100 кв.м. на 50 посадочных мест. Столовая арендуется частным предпринимателем (санитарный паспорт и договор аренды в наличии). Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических правил осуществляется медицинским работником.

В колледже имеется спортивный зал общей площадью 840 кв.метра.

Для проведения торжественных мероприятий, конференции Колледж располагает актовым залом площадью 80 кв.м. на 50 посадочных мест, имеется библиотека общей площадью 100 кв.м., книгохранилищем площадью 45 кв.м. и читальным залом площадью 55 кв.м. на 25 посадочных мест.

Имеется общежитие на 250 койко-мест. Охват нуждающихся студентов местом в общежитии составляет 100%.

Колледж осуществляет деятельность на основании правоустанавливающих и учредительных документов:

- законодательными, подзаконными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, в том числе в области образования и науки;

- концептуальными и стратегическими документами Республики Казахстан, в том числе, Государственной программой развития науки и образования Республики Казахстан на 2020–2025 годы и др.;

- нормативными правовыми актами в области образования, международными и государственными стандартами;

- Уставом Университета (*приложение 5*)

- Положением о колледже (*приложение 6*)

- приказами и распоряжениями руководства Университета;

- правилами внутреннего распорядка (*приложение 7*)

Колледж возглавляет директор, который относится к категории руководителей, назначается и освобождается от должности приказом ректора Университета

Структура колледжа состоит из 4 учебных отделений, учебной части, библиотеки, медицинский пункт и другие структурные подразделения.

На основании устава в колледже создан коллегиальный орган как педагогический совет, методический совет, комитет по делам молодежи. (*Приложение 8 Приказ о составе педагогического совета, Приложение 9 Приказ о составе методического совета и педагогический этики*)

На основании приказа Министра образования и науки Республики Казахстан №566 от 31 декабря 2020 года «Об утверждении Методических рекомендаций деятельности Индустриального совета в организациях технического и профессионального, послесреднего образования», в колледже создан Индустриальный Совет.

Цель создания Индустриального Совета – предоставление консультаций и рекомендаций по актуальности, качеству и стратегической необходимости образовательных программ, реализуемых колледжем, оказание экспертной и технической помощи в разработке дуального обучения, реализации модульно - компетентного подхода, с целью подготовки высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов в соответствии с потребностями рынка труда. (*Приложение 10 Приказ о составе индустриального совета*)

2.1. Создание необходимых условий для получения качественного образования, направленного на формирование, развитие и профессиональное становление личности.

Колледж КазУТБ проводит самооценку с целью формирования объективной оценки деятельности колледжа, установления степени удовлетворенности потребителями качеством предоставления образовательных услуг и определения стратегии дальнейшего развития организации образования. Педагогическим советом колледжа было принято решение о проведении самооценки (*приложение 11 протокол*)

Для исполнения данного решения приказом директора колледжа, была создана комиссия по проведению самооценки колледжа в рамках государственной аттестации (*приложение 12 приказ*)

Для организационно-правового обеспечения образовательной деятельности колледж располагает основным комплектом учредительной, нормативно-правовой и организационно-

распорядительной документацией, которая соответствует задачам колледжа, требованиям технического и профессионального образования.

Годовой план работы колледжа направлен на реализацию целевого приоритета образовательной политики колледжа, включает в себя планы работ всех структурных подразделений колледжа, стратегические планы, планы работ педсовета, методического совета и др. (*Приложение 13 План работы колледжа*) Всеми структурными подразделениями колледжа разработаны планы работы в соответствии с перспективным планом развития колледжа и направлены на достижение Миссии колледжа.

Миссия колледжа: «Подготовка конкурентноспособных, квалифицированных, профессиональных кадров в сфере легкой и пищевой промышленности, услуг и бизнеса».

Цели: Подготовка профессионально-качественных, компетентных и конкурентноспособных специалистов современного общества в соответствии с требованиями рынка труда. В целях качественной реализации Миссии нами разработана пятилетний план стратегического развития колледжа на период с 2020 по 2025 гг., целью которого является достижение намеченной Миссии. Сотрудники и обучающиеся колледжа ознакомлены с миссией и стратегией развития. Контроль за реализацией миссии, целей и задач осуществляется на нескольких управленческих уровнях – заведующими отделениями, руководителями структурных подразделений, заместителями директора по направлениям, директором, а также коллегиальными органами.

Самооценка структурных подразделений уровня исполнения своих планов производится при составлении отчетов о результатах работы за учебный год.

Работа колледжа ведется в соответствии с нормативными документами:

- Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 года №
- Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.
- Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года №125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

- приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17669) (далее – ГОСО) Приложение ИГА протокола

- Государственный общеобязательный стандарт технического и профессионального образования, утвержденный приказ МП РК №348 от 03.08.2022 г.

- Типовые правила деятельности организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального образования, утвержденные приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 31 августа 2022 года № 385.

- Закон Республики Казахстан О правах ребенка в Республике Казахстан от 8 августа 2002 года N 345

- Закон «О статусе педагога» от 27 декабря 2019 года № 293-VI ЗРК

С момента образования коллектив колледжа ставит высокие цели и задачи по росту конкурентоспособности образовательных услуг в соответствии с выработанной стратегией, миссией и обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена, способных удовлетворять потребности работодателей, активно участвовать в процессе дальнейшей модернизации Казахстана.

Уровень участия структурных подразделений колледжа в реализации Государственной программы оценивается администрацией при подведении итогов деятельности колледжа за отчетный период по параметрам, предусмотренным в текущих планах подразделений. Уровень участия колледжа оценивается соответствующими ведомственными уполномоченными органами в области образования и органами статистики при предоставлении им соответствующих отчетов.

Цели и задачи колледжа:

«Управление и повышение статуса колледжа»

- повысить качественный уровень преподавательского состава;
- обеспечить колледж высококвалифицированными кадрами, переподготовка и повышение кадрового потенциала колледжа;
- повышение уровня удовлетворенности участников процесса обучения и имиджа колледжа на рынке труда;
- поддерживать взаимосвязь организации ТиПО с другими учреждениями города, области, республики и зарубежья;
- совершенствование системы мониторинга по специальностям колледжа.

«Учебно (научно) – методическая работа»

- поощрять научные и творческие разработки преподавателей, мастеров п/о колледжа, защита их интеллектуальной собственности и координация их работ;
- публикация качественных и конкурентоспособных учебных, учебно-методических сборников, пособий, учебников;
- пополнение ряда преподавателей колледжа магистрами;

Основными организационными формами методической работы в колледже являются индивидуальные (самообразование, посещение и анализ занятий, самоанализ, консультации и рекомендации) и коллективные (методический совет, методическая и предметные недели, наставничество, школа молодого педагога, школа творчески работающих педагогов и кураторы, работа ЦМК и творческих групп).

«Качественное образование»

- повышение уровня трудоустройства выпускников, планирование мероприятий по повышению процентного показателя их трудоустройства;
- совершенствование учебных программ по специальным дисциплинам, обеспечивающих доступность качественного образования для обучающихся,
- принять во внимание мероприятия по совершенствованию дуальной системы обучения, внедрение новых специальностей, отвечающих требованиям рынка труда;
- увеличение числа высококвалифицированного кадрового потенциала первой, высшей категории и магистров;
- укрепление и повышение конкурентоспособности выпускников;

«Социальные услуги и воспитательная работа»

- формирование у обучающихся гражданственности, казахстанского патриотизма, ценностей здорового образа жизни;
- формирование трехязычия у обучающихся;
- увеличение участия обучающихся в работах творческих кружков, спортивных секций, тематических акциях колледжа;
- повышение статуса колледжа среди школ.

«Развитие материально-технической базы»

- укрепление материально-технической базы колледжа, учитывая мнения работодателей и требования ГОСО;
- обеспечение обучающихся колледжа новейшими учебными ресурсами и технологиями;
- обеспечение учебных аудиторий и учебных лабораторий новейшими оборудованием для проведения лабораторно-практических занятий.

Коллегиальные органы управления участвуют в планировании, мониторинге и совершенствовании образовательной системы Колледжа. Участие обучающихся в управлении Колледжем осуществляется по направлениям: работа студентов в качестве членов совета; в учебно-воспитательной работе; в научно-методических работах.

Для мониторинга всех видов деятельности колледжа используются следующие методы внутреннего аудита: анализ выполнения усилий в области качества; опрос исполнителей соответствующих работ; сбор информации, необходимой для определения анализа осуществления процесса, оценка уровня студентов; проверка информации, представленной по выполнению работ; сопоставление фактически полученных результатов с установленными требованиями; учет предложений, направленных на улучшение деятельности колледжа.

Внутриколледжный контроль осуществляется по следующим направлениям: (Приложение 14 план внутриколледжного контроля)

- состояние внутриколледжной документации;
- качество обучения;
- качество воспитательного процесса;
- состояния методической работы;
- работа кабинетов;
- состояние учебно-производственной работы;
- санитарное состояние Колледжа;
- организация питания обучающихся;
- соблюдение теплового режима.

2 Анализ кадрового потенциала

Колледж стремится создать и обеспечить эффективную деятельность команды профессионалов путем применения качественной политики по найму, обучению и мотивации работников и повышения их профессионального уровня, а также обеспечения наилучших возможных условий труда.

Ответственность за организацию поиска претендентов на должность преподавателя или иного сотрудника лежит на заведующем, отдела кадров и руководителями соответствующих заинтересованных структурных подразделений.

Все поступившие резюме и заявки на занятие вакантной должности рассматриваются руководителями соответствующих заинтересованных структурных подразделений в целях подбора лучшего кандидата.

Кандидаты, отобранные на основе анализа резюме, и соответствующих квалификационным требованиям, приглашаются на собеседование.

Для собеседования с кандидатом создается комиссия по проведению конкурса на вакантные должности (приказ № 479 от 23 августа 2019 год и в соответствии с приказом № 1017 от 25 декабря 2015 года «Об утверждении Правил поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего».

Решение о приеме на работу кандидата на вакантную должность обсуждается и оглашается результат, единым согласием членов конкурсной комиссии.

Прием на работу, оформление трудового договора, повышение по службе, поощрения, сокращения, увольнения, применения дисциплинарных взысканий осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, Законом Республики Казахстан «Об образовании» от 27 июля 2007 г. №319-III, внутренними приказами и актами.

Кадровый потенциал педагогического состава соответствует квалификационным требованиям лицензирования образовательной деятельности согласно приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 17 июня 2015 года № 391 «Об утверждении квалификационных требований, предъявляемых к образовательной деятельности, и перечня документов, подтверждающих соответствие им» и гарантирует, что педагоги обладают профессиональными знаниями и владеют современными методиками преподавания, необходимыми умениями и опытом для эффективной передачи знаний обучающимся в ходе учебного процесса.

Качественный состав педагогических кадров.

Уч,г од	Кол иче ство педа гого в	Качественный состав										Кач Сос тав (%)	Доля степ ень маги стра и учен ную степ ень докт ора PhD
		Без катег ории «педа гог»	Втор ой катег ории	Пер вой	Выс шей	Педа гог- моде ратор	Педа гог- эксп ерт	Педагог - исследо ватель	Педа гог- маст ер	Маг ист ров	Док тора PhD		
2018 - 2019	48	18	7	11	12					16	1	56	
2019 - 2020	48	18	7	7	16					15		54	

2020 - 2021	54	10	18	10	16					22		66	
2021 - 2022	52	18	8	8	14	1		1		10		44	
2022 - 2023	80	53	6	4	12	1		4		21	3	46	1

Показатели количественного и качественного состава педагогических работников

Качественный состав преподавателей общеобразовательных дисциплин (за последние 5 лет, включая текущий)					
	2018-2019 год	2019-2020 год	2020-2021 год	2021-2022 год	2022-2023 год
Количество	25	25	24	26	45
Высшая категория	9	13	11	12	13
1-ая категория	8	1	7	4	1
2-ая категория	1	3	3	5	4
Без категории	7	8	3	5	27

Качественный состав преподавателей специальных дисциплин (за последние 5 лет, включая текущий)					
	2018-2019 год	2019-2020 год	2020-2021 год	2021-2022 год	2022-2023 год
Количество,	23	23	30	26	32
Высшая категория	3	3	5	3	3
1-ая категория	3	6	3	4	3
2-ая категория	6	4	15	3	3
Без категории	11	10	7	16	23

3 Контингент обучающихся

Контингент обучающихся (в соответствии с 2 НК) на 2020 – 2023 учебные годы
Общий контингент обучающихся Колледжа составляет: 1483чел., в том числе очного обучения 1462 студентов, заочного обучения 21студента.

Учебные года	Дневное отделение		Из них, на гос. языке		Заочное обучение
	Всего	бюджет	к-во	%	
2020-2021	757	-	541	71,4	67
2021-2022	962	65	667	69,3	33
2022-2023	1483	327	1011	67,4	21

Контингент обучающихся за последние 2 года идет на увеличение, во первых это переезд в новое здание на левом берегу, во вторых профориентационная работа, которая ведется с начала учебного года не только по школам города Астаны но и в других регионах Республики с выездом сотрудников отдела по профориентационной работе. Увеличение обучающихся способствует

дополнительному приобретению материально-технической базы колледжа, повышению заработной платы педагогов. Количество академических групп составляет:

2020-2021 уч.г - 49; 2021-2022 уч.г - 53; 2022-2023 уч.г - 77.

2.3. Обеспечение профессиональной ориентационной работы с обучающимися

В Колледже АО «КазУТБ» налажена последовательная работа со студентами, начиная с приема до выпуска. Ежегодно в целях формирования потенциального контингента обучающихся и осуществления приема абитуриентов приказом директора в колледже создается приемная комиссия. Состав приемной комиссии назначается приказом директора колледжа. Работа приемной комиссии осуществляется на основании «Положения о правилах приема на обучение в Колледже АО «КазУТБ». Правила разработаны в соответствии с приказом министра образования и науки Республики Казахстан от 18 октября 2018 года № 578 «Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования».

Цель и задачи профориентационной работы

Основные цели профориентационной деятельности:

- обеспечить формирование контингента студентов, осознанно и обоснованно выбравших сферу обучения в колледже;
- обеспечение качественного приема будущих абитуриентов;
- популяризация специальностей, реализуемых в колледже.

Основные профориентационные мероприятия

- Ознакомление агитбригад с профориентационными презентациями перед учащимися школ, родителями;
- Участие в ярмарках и фестивалях рабочих профессий, организуемых управлением образования города Астана;
- Размещение информации о специальностях, работе приемной комиссии, порядке поступления в колледж и т.д. на сайте колледжа;
- Участие в городских, районных мероприятиях профориентационной направленности;
- Профориентационная работа среди учащихся 9-11 классов общеобразовательных школ;
- Выступления представителей колледжа (преподавателей) перед учащимися школ, родителями;
- Проведение Дней открытых дверей, экскурсии по колледжу;
- Изготовление рекламных материалов (буклетов, раздаточных материалов);
- Размещение рекламной информации о колледже в средствах массовой информации;
- Проведение соревнований по мини-футболу «Кубок ректора» среди учащихся 9 классов (юношей) школ города Астана;
- Проведение соревнований по боксу «Кубок ректора» среди учащихся 9 классов (юношей) школ города Астана;
- Проведение соревнований по волейболу «Кубок ректора» среди учащихся 9 классов (девочек) школ города Астана;
- Организация работы подготовительных курсов для учащихся 9 классов.

Профориентационная работа проводится в соответствии с планом, утвержденным директором колледжа (*Приложение 15*)

Таблица 1. Сведения о проведении профориентации в школах по годам обучения

Регион	Количество школ	Количество школ	Количество школ
	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Город Астана	32	77	20
Акмолинская обл	46	97	87
Карагандинская область	8	16	2
Павлодарская область (п.Шидерти и г.Экибастуз)	-	-	29
Итого	86	190	138

Одним из главных способов повышения эффективности профориентационной работы являются сайт колледжа (www.qutb.edu.kz), страницы колледжа на Instagram (количество подписчиков 3521 человек). Постоянное обновление контента в социальных сетях обеспечивает потенциальных абитуриентов актуальной информацией о колледже.

На сайте www.qutb.edu.kz Колледжа АО «КазУТБ» содержится полное описание особенностей всех специальностей и квалификаций, указаны правила и расписаны требования приема в колледж.

Для того, чтобы выпускники школ могли узнать о колледже и определиться с будущей профессией организовываются выезды педагогов в школы для распространения профориентационных материалов, проводится День открытых дверей. При проведении Дня открытых дверей используются презентации и видеоролики, освещается история колледжа, описываются особенности всех специальностей, предоставляется информация о достижениях, преимуществах, материально-технической базе.

За текущий учебный год профориентационная работа Колледжа АО «КазУТБ» проводилась согласно Плана профориентационной работы. Были проведены консультации с выездом в школы Целиноградского, Шортандинского, Астраханского, Атбасарского, Аккольского, Жаркаинского, Есильского, Жаксынского районов и города Степногорск, Кокшетау Акмолинской области и города Экибастуз Павлодарской области, через виртуальные приемные комиссии, Zoom- конференции, Whats App рассылки.

Приемная комиссия по приему студентов на 2022-2023г. учебный год проводила прием документов через образовательный портал электронного правительства Egov.kz, РЕМ Nursultan и в оффлайн режиме.

Зачисление производится на заседании приемной комиссии колледжа и утверждается на заседании Педагогического Совета.

Таблица 2. Результаты приема по годам

База образования / года	2020	2021	2022
Очное отделение	231	374	780
На базе основного общего образования	185	300	624
На базе среднего образования (11 класс)	46	74	144
На базе ТиПО	-	-	12
Заочное отделение	25	16	8
Итого	256	390	788

Заявления от поступающих регистрируются в журналах регистрации организации ТиПО. На каждого абитуриента формируется личное дело, которое в последующем передается в учебную часть.

Основная деятельность приемной комиссии осуществляется ответственным секретарем приемной комиссии.

Таблица 3. Сведения о приеме обучающихся колледжа по годам обучения

№	Наименование и шифр специальности	Наименование и шифр квалификации	2020-2021	2021-2022	2022-2023
---	-----------------------------------	----------------------------------	-----------	-----------	-----------

1.	01140500 - «Физическая культура и спорт»	4S01140501 – Учитель физической культуры	115	139	237
2.	02110300 - «Графический и мультимедийный дизайн»	4S02110304 – Графический дизайнер	15	24	63
3.	04120100 - «Банковское и страховое дело»	4S04120103–Менеджер по банковским операциям	8	7	17
4.	04210100 - «Правоведение»	4S04210101 – Юрист	16	26	56
5.	06130100 – «Программное обеспечение (по видам)»	4S06130105 –Техник информационных систем	18	88	148
6.	07110500 – «Технология переработки нефти и газа»	4S07110502 – Техник-технолог	19	13	20
7.	07211300 – «Технология производства пищевых продуктов»	4S07211303 – Техник-технолог	14	34	64
8.	07230100 – «Швейное производство и моделирование одежды»	4S07230106 – Модельер-конструктор	7	13	80
9.	07310100 – «Архитектура»	4S07310102 – Техник-проектировщик	11	23	28
10.	07880100 – «Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)»	4S07880101 – Техник по стандартизации	8	1	7
11.	10130100 – «Гостиничный бизнес»	4S10130104 - Супервайзер	9	18	45
12.	10150100 – «Туризм»	4S10150104 – Менеджер по туризму	2	4	23
	ИТОГО		256	390	788

Таблица 4. Сведения о приеме по гранту по годам обучения

№	Наименование и шифр специальности	Наименование и шифр квалификации	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1.	01140500 - «Физическая культура и спорт»	4S01140501 – Учитель физической культуры	-	-	87
2.	06130100 – «Программное обеспечение (по видам)»	4S06130105 –Техник информационных систем	-	25	70
3.	07211300 – «Технология производства пищевых продуктов»	4S07211303 – Техник-технолог	-	25	50
4.	07230100 – «Швейное производство и моделирование одежды»	4S07230106 – Модельер-конструктор	-	-	65
5.	10130100 – «Гостиничный бизнес»	4S10130104 - Супервайзер	-	15	40
6.	10150100 – «Туризм»	4S10150104 – Менеджер по	-	-	15

		туризму			
	ИТОГО		-	65	327

Профессиональная практика

Согласно «Типовым правилам деятельности организаций образования соответствующих типов» от 30 октября 2018 года № 595 производственное обучение в колледже делится на следующие виды:

1. Учебная практика;
2. Производственное обучение
3. Профессиональная практика (технологическая, квалификационная, производственная).

Учет производственной работы в колледже осуществляется путем ведения журналов учета производственного обучения в учебных часах. Для проведения профессиональной практики на договорной основе колледж определяет организации в качестве баз производственного обучения и профессиональной практики. Договора с организациями, являющимися базами практики, заключаются на основе Типового договора.

График учебного процесса по производственной практике составлен и утверждён на основании плана учебно-производственной работы на учебный год. Подготавливаются приказы о направлении студентов на практику и о назначении руководителей практики от колледжа. Заместителем директора по учебно-производственной работе и руководителем по практике разрабатываются рабочие учебные планы. Проводится инструктаж со студентами уходящими на производственную практику по охране труда и технике безопасности. После прохождения инструктажа студенты расписываются в журнале по технике безопасности на производстве. (Приложение 15 журнал по технике безопасности)

Руководитель практики от производства ведёт контроль ходом прохождения практики и перемещением студентов по рабочим местам, проводит консультации студентам по ведению дневника - отчёта. По окончании практики студентов создается комиссия по приему отчетов об итогах прохождения производственной практики (сдаются дневники, отчет по практике, и защита отчетов в виде презентации). Всеми социальными партнерами Колледжа отмечаются высокие результаты и достижения обучающихся и выпускников Колледжа.

Организация и проведение практики проводятся на основании законов Республики Казахстан: «Закон о труде РК», «Закон об образовании РК», «Закон о социальном партнерстве».

А также в соответствии с ГОСО ТиПО.

Рабочие учебные планы (далее - РУП) разработаны на основе Государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального образования (приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 г. №604), типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям ТиПО, утвержденных приказом Министерства образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2017 г. №553 так же согласно Правилам организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования МОН РК 29 января 2016 г. №107.

Согласно «Типовым правилам деятельности организаций образования соответствующих типов» от 30 октября 2018 года № 595 производственное обучение в колледже делится на следующие виды:

1. Учебная практика;
2. Производственное обучение
3. Профессиональная практика (технологическая, квалификационная, производственная).

При проведении производственного обучения в мастерских (в лабораториях и в учебных хозяйствах), перечень которых колледж определяет в соответствии с учебным планом.

Учет производственной работы в колледже осуществляется путем ведения журналов учета производственного обучения в учебных часах. Для проведения профессиональной практики на договорной основе колледж определяет организации в качестве баз производственного обучения и профессиональной практики. Договоры с организациями, являющимися базами практики, заключаются на основе Типового договора.

График учебного процесса по производственной практике составлен и утверждён на основании плана учебно-производственной работы на учебный год. Большое внимание уделяется охране труда и технике безопасности. Проводятся инструктивно – методические совещания по теме: «Положение о технологической и преддипломной практике» на заседаниях

цикловых комиссий. Индивидуальные договоры с социальными партнерами для прохождения профессиональной практики заключаются не позднее, чем за один месяц до практики.

Подготавливается документация для персонального распределения выпускников на профессиональную практику. Разрабатываются учебно-методическое обеспечение и план контроля над прохождением профессиональной практики студентов.

Цикловыми комиссиями разрабатываются рабочие планы практики (перемещение студентов по рабочим местам), подготавливаются приказы о направлении студентов на практику и назначение руководителей практики от колледжа, проводится инструктаж по технике безопасности со студентами, ознакомление студентов с объектом практики. Руководитель практики от производства ведёт контроль над ходом прохождения практики и перемещением студентов по рабочим местам, проводит консультации студентам по ведению дневника - отчёта. Студенты сдают тарифно-квалификационные испытания по рабочей профессии квалификационной комиссии на предприятии. Которые подтверждаются актами заключения и протоколами. Дневники - отчеты оформляются на государственном и русском языках.

Организация руководства практики осуществляется методическими цикловыми комиссиями по специальным дисциплинам. Руководителями практики являются преподаватели специальных дисциплин с соответствующим базовым (высшим) образованием по своим специальностям. Ряд преподавателей колледжа прошли стажировку без отрыва от производства в объеме 72 часа.

№	ФИО	сроки	часы	тема	место прохождения
1.	Кенжеакынова А.К.	11.04.- 25.04.2021г	72	«Дизайнер»	ТОО «Регистр полиграф» г.Нур-Султан
2.	Онал Т.	10.05.- 24.05.2021г	72	«Дизайнер»	ТОО «Регистр полиграф» г.Нур-Султан
3.	Тулеубаева М.А.	07.11.- 21.11.2022г.	72	«Дизайнер»	ТОО «Регистр полиграф» г.Нур-Султан
4.	Агыбаева Г.Р.	04.10.- 18.10.2021г	72		ТОО «Аршин» г. Нур-Султан
5.	Сыдыкова А.Н.	08.11.- 22.11.2021г.	72	«Техник-технолог»	ТОО «Novafood» г. Нур-Султан
6.	Кайрова А.Б	07.02.- 21.02.2022г	72	«Техник-технолог»	ТОО «Novafood» г. Нур-Султан
7.	Габдуллина И.М.	07.11.- 21.11.2022г.	72	«Проектировщик»	ТОО «НИПИ Астанагенплан» г. Астана
8.	Рыскельдин Ж.С.	04.04.- 18.04.2022г	72	«Проектировщик»	ТОО «НИПИ Астанагенплан» г. Астана
9.	Кошаева А.М.	10.10.- 22.10.2022г.	72	«Техник-технолог»	ТОО «Институт химии угля и технологии» г. Астана
10.	Алжанов А.Ж.	05.09.- 20.09.2022г.	72	«Мастер производственного обучения»	ТОО «Институт химии угля и технологии» г. Астана
11.	Утеулиева У.Н.	04.10.- 19.10.2021г	72	«Модельер-конструктор»	ТОО швейная фабрика «Атамекен» г. Нур-Султан

12.	Балгабекова А.Е.	04.04.- 18.04.2022г	72	«Конструктор»	ТОО «Комек-Астана» г.Нур-Султан
-----	------------------	------------------------	----	---------------	---------------------------------

Согласно приказам, заведующие отделением до отъезда студентов на производственную технологическую практику проводят совместно с председателями цикловых комиссии инструктаж по технике безопасности, знакомят с Положением о производственной практике, программой и вместе с руководителем групп обеспечивают организованный выезд студентов к месту прохождения практики.

Все виды практики проводятся на основании ежегодных приказов директора колледжа, в которых отражаются сроки, место проведения практики, списки студентов.

Все студенты перед выездом на практику получают индивидуальные задания, утвержденные цикловой комиссией на начало учебного года. По всем специальностям разработаны рабочие программы прохождения практики.

Отчёты студенты составляют в соответствии с программой практики в специальном дневнике на государственном и русском языках.

Создана административная комиссия для контроля качественного проведения практики и оценки. Ответственные за практику преподаватели руководители осуществляют контроль за ее ходом. Помимо преподавателя, контроль за качественным прохождением практики проводится представителем базового предприятия, письменный отзыв о прохождении практики отражен в дневнике студента, а также они выдают характеристику на студента-практиканта. Необходимые отчеты производственной практики выполняются своевременно и качественно. Руководители практики подготовили стенды, фотобуклеты и слайды о буднях практики.

Также колледж участвует в конкурсе WorldSkills Nur-Sultan. Согласно приказу Управления образования города Нур –Султан от 09.03.2022 года № 146 с 2 по 20 мая проведен чемпионат «WorldSkills Nur –Sultan – 2022» среди студентов организаций технического и профессионального образования.

В чемпионате «WorldSkills Nur –Sultan-2022 » приняли участие колледж по 5 компетенциям.

«Мобильная робототехника»

«Поварское дело»

«Администрирование отеля»

«Физическая культура и спорт»

«Технология моды»

По компетенции «Мобильная робототехника» Мусахмет Даниал Асқатұлы и Нургожин Дастан Сайранұлы заняли командное II место;

По компетенции «Поварское дело» - Эшпуладов Жуманазар Тошмуродұлы - III место;

По компетенции «Администрирование отеля» Мукатова Жанна Маратовна - III место;

По компетенции «Физическая культура и спорт» Студентұлы Токтар - III место.



Договора заключенные на 2020-2021 учебный год

Специальности	Социальные партнеры
07110500-«Технология переработки нефти и газа»	1.ТОО «Институт химии угля и технологии» г.Астана 2 ТОО «Businessregion»г.Астана 3. ТОО «BlackStarBurgerNursultan» г.Астана 4.ТОО «PROFTECHNOLOGY». г.Астана 5. ТОО «PANAPGROUP» г.Астана 6. ТОО «Мирас-2000» г.Астана 7. ТОО «Юнайтед Парсел Сервис(КАЗ)»г.Астана
1305000-«Информационные системы (по областям применения)	1.ТОО «КазГосСимвол». г.Астана 2.Школа-лицей N53 г.Астана 3.ТОО «IdeaLMap» г.Астана 4. ТОО «Саулет-КызылордаKz»г.Алматы 5.КГУ «Профессионально-технический колледж» г.Астана
0511000-«Туризм (по отраслям)	1. ТОО«Club.П.JetSetter.Company» 2.ИП «Юртаева» г.Астана
0507000-«Организация обслуживания гостиничных хозяйств»	1. Гостиница «Шама» г.Астана
0202000-«Правоохранительная деятельность»	1.ГУ «Отдел полиции Казалинского района Департамента полиции Кызылординской области» 2. ГУ Департамент полиции города Нур-Султана МВД РК 3. ГУ «Отдел полиции Целинаградского района Департамента полиции Акмолинский области» 4. «Карагиндинская областная коллегия адвокатов-Юридическая консультация им. К.А.АубакироваНуринского района»
1211000- «Швейное производство и моделирование одежды»	1.ТОО «Астана тігін өнеркәсібі» 2.ИП «Абишева Айнура Куатовна» г.Астана 3.ТОО «Швейная фабрика Третий этаж» 4. ИП «NAZIFA» г.Астана
0402000-«Дизайн»	1.ТОО «CONSTRUCTION ART» г.Астана 2.ИП «ARTElectro» г.Астана 3.Школа искусств N 1 Акиматаг.Астана 4. ТОО «РЕГИСТР ПОЛИГРАФ» г.Астана

1226000-« Технология производства пищевых продуктов»	1.ТОО «Novafood». г.Астана 2.ТОО «Мирас-2000» Акмолинская обл 3.ТОО «Юнайтед Парсел Сервис» г.Астана 4.ИП «Касымбекова» г.Астана 5. ИП «АСИЯ» г.Астана 6. ТОО «Bussinessregion» г.Астана 7.ИП «Син А.С. г.Астана 8.ТОО «Black Star Burqer» г.Астана
01140500-« Учитель физической культуры»	1.Детско-юношеский центр «Шығыс» 2. «Общеобразовательная средняя школа №7 имени Е.Халыкова» 3.ДЮСШ пос.Ерейментау Акмолинская обл 4.КГУ Школа N 55. г.Астана 5.Школа интернат им К.Мунайпасова г.Астана 6. КГУ Школа N 69. г.Астана 7. Мега ФИТНЕС г Астана

Специальности	Социальные партнеры
01140500-« Учитель физической культуры»	1.КГУ сшN 127,Кзылординская обл, Шиелинский р/н 2.КГУ сшN 43, г.Астана 3. КГУ сшN 2, г.Астана 4.КГУ «Дворец школьников» г.Астана 5. Детско-юношеский центр «Шығыс»г.Астана 6. КГУ сшN 24, г.Астана 7. Бойцовский клуб «Тамерлан» Обществ.объединение 8. КГУ сшN 68 им.М.Дулатова, г.Астана 9. КГУ сшN 21, с.Софиевка. Акмолинская обл.
1305000-«Информационные системы (по областям применения)	1.ТОО «Унмверсальное коллекторное агентство» г.Астана 2. КГУ сшN 3, Шортандынский р/н,Акмолинская обл. 2.Школа-лицей N53 г.Астана 3.ТОО «IdeaLMan» г.Астана 4. ТОО «Саулет-КызылордаKz»г.Алматы 5.КГУ«Профессионально-технический колледж» г.Астана
07211300-« Технология производства пищевых продуктов»	1.ТОО «История вкуса» г.Астана. 2.ТОО «MyComp» г.Астана 3.ЖК «Саян» г.Астана 4.Компания «Kirby» г.Астана 5.ТОО «Али Жас и К» г.Астана 6.ИП «Вкус» г.Астана 7.Гостинично-ресторанный комплекс «ЖетіҚазына»

0202000-«Правоохранительная деятельность»	1.Линейный отдел полиции аэропорта г.Астана 2.ТОО «Диктатура Закона» г.Астана 3. ГУ Департамент полиции города Нур-Султана МВД РК 4. ГУ «Отдел полиции Целинаградского района Департамента полиции Акмолинский области» 5. «Карагиндинская областная коллегия адвокатов-Юридическая консультация им. К.А. АубакироваНуринского района»
1211000- «Швейное производство и моделирование одежды»	1.ТОО «Астана тігін өнеркәсібі» 2.ИП «Абишева Айнур Куатовна» г.Астана 3.ТОО «Швейная фабрика Третий этаж» 4.ИП «Култабанова Ж.Ш» г.Астана 5. ИП «NAZIFA» г.Астана
0402000-«Дизайн»	1.ТОО «CONSTRUCTION ART» г.Астана 2.ИП «ARTElectro» г.Астана 3.Школа искусств N 1 Акиматаг.Астана 4. ТОО «РЕГИСТР ПОЛИГРАФ» г.Астана
0511000-«Туризм (по отраслям)	1. ТОО«Club.П.JetSetter.Company» 2.ИП «Юртаева» г.Астана
0507000-«Организация обслуживания гостиничных хозяйств»	1. Гостиница «Шама» г.Астана

Договора заключенные на 2021-2022 учебный год

Специальности	Социальные партнеры
01140500-« Учитель физической культуры»	1.КГУ сшN 127,Кзылординская обл, Шиелинский р/н 2.КГУ сшN 43, г.Астана 3. КГУ сшN 2, г.Астана 4.КГУ «Дворец школьников» г.Астана 5. Детско-юношеский центр «Шығыс»г.Астана 6. КГУ сшN 24, г.Астана 7. Бойцовский клуб «Тамерлан» Обществ.объединение 8. КГУ сшN 68 им.М.Дулатова, г.Астана 9. КГУ сшN 21, с.Софиевкака. Акмолинская обл.
1305000-«Информационные системы (по областям применения)	1.ТОО «Универсальное коллекторное агентство» г.Астана 2. КГУ сшN 3, Шортандынский р/н,Акмолинская обл. 2.Школа-лицей N53 г.Астана 3.ТОО «IdealMan» г.Астана 4. ТОО «Саулет-КызылордаKz»г.Алматы 5.КГУ«Профессионально-технический колледж» г.Астана

07211300-«Технология производства пищевых продуктов»	1.ТОО «История вкуса» г.Астана. 2.ТОО «МуСомр» г.Астана 3.ЖК «Саян» г.Астана 4.Компания «Kirby» г.Астана 5.ТОО «Али Жас и К» г.Астана 6.ИП «Вкус» г.Астана 7.Гостинично-ресторанный комплекс «ЖетіҚазына»
0202000-«Правоохранительная деятельность»	1.Линейный отдел полиции аэропорта г.Астана 2.ТОО «Диктатура Закона» г.Астана 3. ГУ Департамент полиции города Нур-Султана МВД РК 4. ГУ «Отдел полиции Целинаградского района Департамента полиции Акмолинский области» 5. «Карагиндинская областная коллегия адвокатов-Юридическая консультация им. К.А. АубакироваНуринского района»
1211000- «Швейное производство и моделирование одежды»	1.ТОО «Астана тігін өнеркәсібі» 2.ИП «Абишева Айнура Куатовна» г.Астана 3.ТОО «Швейная фабрика Третий этаж» 4.ИП «Култабанова Ж.Ш» г.Астана 5. ИП «NAZIFA» г.Астана
0402000-«Дизайн»	1.ТОО «CONSTRUCTION ART» г.Астана 2.ИП «ARTElectro» г.Астана 3.Школа искусств N 1 Акиматаг.Астана 4. ТОО «РЕГИСТР ПОЛИГРАФ» г.Астана
0511000-«Туризм (по отраслям)»	1. ТОО«Club.П.JetSetter.Company» 2.ИП «Юртаева» г.Астана
0507000-«Организация обслуживания гостиничных хозяйств»	1. Гостиница «Шама» г.Астана

Данные о социальных партнерах
2022-2023 учебный год

Специальности	Социальные партнеры
07110500-«Технология переработки нефти и газа»	1.Институт химии угля и технологии г. Астана 2.НГДУ Кайнармунай газ «Эмбамунайгаз» г. Атырау 3.ТОО «Өзенмунайгаз» г.Ақтау 4.ТОО «Казогнеупор» г. Астана
06130100-«Программное обеспечение»	1.Школа NEOTECH DIGITAL SCHOOL г. Астана 2.ТОО Казавтодор г. Астана 3.ИП «Курбанов» г.Астана 4.КГУ Общеобразовательная школа г.Астана

	5.ГКП на ПХВ «Косшы Су»
07211300-« Технология производства пищевых продуктов»	1.ТОО«NOVOFOOD» г.Астана 2. ТОО«МАК-МАСТЕР» г.Астана 3. ТОО«АСТАНА ӨНІМ» г.Астана 4. ТОО«SWISS HOSPITALITY GROUP» г.Астана 5.ТОО КрендельAST г.Астана 6. ТОО «НАСЕ - РЗА» г.Астана 7.ТОО«СКИФ-Трейд» г.Астана 8. ТОО«ASLAN& Partners» г.Астана
07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»	1.ТОО«DANMARD» г.Астана 2. ТОО« KGS GROUP & CO» г.Астана
01140500-« Учитель физической культуры»	1.КГУ СШ N-34 г. Астана 2.ГКП школа гимназия N -67. г. Астана 3.ГУ Школа гимназияN -14 г. Астана 4.РГУ Школа им.К.Мұнайтпасова г. Астана 5.КГУ Общеобразовательная школа пос.Коянды 6. ГКП школа гимназия N -68. г. Астана 7.ТОО Iron Club г. Астана 8.СШ Аршалинский р-н.с.Бирсуат 9. ГКП СШ N -16. г. Астана 10.КГУ ДЮСШ N -9. г. Астана 11. КГУ Общеобразовательная школа с.Жалғызқұдық Целиноградский р/н 12.СШ им Пахомова Джамбулский обл 13. ГКП ПХВ школа гимназия N -7. г. Астана 14. ГКП Школа им.К.Сатбаева г. Астана 15. Школа лицей N -8 г. Астана 16.СШ «Кзылжар» Целиноградский р/н с.Кзылжар 17. Школа лицей N -76 г. Астана 18. КГУ СШ N-25 г. Астана 19.ПХВ СШ N-76 г. Астана 20. СШ Софиевка Целиноградский р/н 21. СШ им.К.Боранбаева .с.Амангелды Костанайская обл 22.СШ-41,с.Кабанбай батыр, Целиноградский р/н 23. Школа лицей N -73 г. Астана 24. СШ с.Акмырза, Ерейментауский р/н 25. СШ с. Жанажол, Ерейментауский р/н 26. ДЮСШ г.Шуйское р/н Джамбулский обл 27 .СШ Елтай. Ерейментауский р/н 28, СШ Сарыкол, Целиноградский р/н 29. ГКП школа гимназия N -37. г. Астана 30.Мега ФИТНЕС г Астана 31. КГУ Общеобразовательная школа с.Амангельды 32. СШ Торгай. Ерейментауский р/н 33.ГКП на ПХВ школа гимназия N -7. г. Астана 34. Школа гимназия N -7. г. Астана 35.Школа –лицей БИНОМ ,г.Астана 36. РГУ СШ N -41. г. Астана 37. КГУ ДЮСШ N -7. г. Астана

	38.РОО Казахстанская Федерация боевого единоборства г. Астана 39.Казахстанско Швейцарский Американский Колледж
--	---

Для проведения профессиональных практик (учебных, производственных и преддипломных), а также для руководства, рецензирования дипломных проектов, участия в работе итоговой аттестации обучающихся привлекаются руководители и работники структурных подразделений, на которых студенты проходят практику. Всеми социальными партнерами Колледжа отмечаются высокие результаты и достижения обучающихся и выпускников Колледжа. Для совершенствования способы взаимодействия с выпускниками и работодателями в сфере улучшения качества подготовки, активизировано работа индустриального совета в этом направлении. Также принимаются во внимание интересы отдельных обучающихся, которые имеют право самостоятельно найти организацию для прохождения практики.

Деятельность организации образования по содействию трудоустройству выпускников

Колледж оказывает содействие по трудоустройству выпускников путем осуществления следующих видов работ:

- заключение трехсторонних и двухсторонних договоров с отдельными предприятиями- базами практик для последующего трудоустройства после прохождения производственной практики;
- проведение дополнительных занятий для выпускников колледжа по оформлению резюме для приема на работу;
- организации встреч работодателей с выпускниками колледжа;
- участие выпускников колледжа в региональной ярмарке выпускников ТиПО региона;

Ежегодно студенты устраиваются на работу по специальности по итогам прохождения производственной практики до получения диплома.

Ежегодно составляется план мероприятий по трудоустройству выпускников колледжа, в котором предусматривается проведение встреч с трудоустроенными выпускниками по специальностям, проведение тематических семинаров, встреч и индивидуальная работа.

Востребованность выпускников колледжа, их трудоустройство является основным показателем необходимости и качества подготовки специалистов.

В течение года организовываются встречи, беседы со студентами выпускных групп по трудоустройству, предоставляется информация по поиску работы. Налажен тесный контакт с социальными партнерами, с отделами кадров данных предприятий, которые в свою очередь проводят встречи со студентами, где представляют информацию о вакансиях. На базе колледжа были организованы встречи и с представителями частных малых предприятий, которые пригласили наших выпускников в свои организации.

В целях оказания помощи выпускникам, желающим продолжить образование, был продемонстрирован показ информации об отечественных и вузах. В ходе показа даны исчерпывающие ответы на вопросы студентов о том, как продолжить обучение по своей специальности или получить новую специальность. Выпускникам была предоставлена полная информация о поступлении и получении бесплатных грантов в вузы

Кураторам выпускных групп на кураторских часах, родительских собраниях предоставлять полную информацию о значении и пользе «Центра занятости».

Представители «Центра занятости» тоже проводят встречи со студентами, где информируют выпускников действующих государственных программах. Сведения о показателях трудоустройства выпускников за последние 3 учебного года указаны в нижеследующих таблицах:

**Сведения о трудоустройстве выпускников колледжа КазУТБ
за 2020-2021 уч. г.**

Наименован ие учебного заведения	Кол-во выпускник ов		Трудоуст роены	Обучаю тся в ВУЗах	Призва ны в ВС	Выбыл и за предел ы РК	Декре тный отпуск	Подлеж ат трудоу стройств у	Приме. % к кол-ву выпуск ников
Колледж АО «Казахский Университет технологиии бизнеса». г.Астаны.	Всего	Гос. заказ	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	
	164	75	120	25	1	0	4	14	

**Сведения о трудоустройстве выпускников колледжа КазУТБ
за 2021-2022 уч.г.**

Наименован ие учебного заведения	Кол-во выпускник ов		Трудоуст роены	Обучаю тся в ВУЗах	Призва ны в ВС	Выбыл и за предел ы РК	Декрет ный отпуск	Подле жат трудоу стройс тву	Приме. % к кол-ву выпуск ников
Колледж АО «Казахский Университет технологиии бизнеса». г.Астаны.	Всего	Гос. заказ	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	
	233	95	163	54	5	0	5	6	

**Сведения о трудоустройстве выпускников колледжа КазУТБ
за 2022-2023 уч.г.**

Наименован ие учебного заведения	Ожидаемое кол-во выпускник ов		Ожидаем ыетрудо устр.	Обучаю тся в ВУЗах	Призва ны в ВС	Выбыл и за предел ы РК	Декрет ный отпуск	Подле жат трудоу стройс тву	Приме. % к кол-ву выпуск ников
Колледж АО «Казахский Университет технологиии бизнеса». г.Астаны.	Всего	Гос. заказ	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	Всего	
	287	25	194	45	11	0	4	33	

2020-2021 учебном году рабочие учебные планы были разработаны на основе модульно-компетентностной технологии согласно приложению 1 в модели ГОСО, а с 2021 и последующие года при разработке учебных планов использовалась кредитно-модульная технология, Приложение 1 модель ГОСО.

1. Рабочий учебный план по специальности 0507000 – «Организация обслуживания гостиничных хозяйств», квалификация – 050706 3 «Супервайзер», срок обучения 2 года 10 месяцев, язык обучения русский. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ИП «Юртаева».

Для освоения квалификации «Супервайзер» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДООО Дисциплины определяемые организацией образования.

Итоговая аттестация завершается государственным экзаменом в объеме 72 часа.

2. Рабочий учебный план по специальности 0103000 – «Физическая культура и спорт», квалификация 010301 3 «Учитель физической культуры и спорта», срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения государственный и русский. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ГKKП Детско-юношеский центр физического воспитания «Өркен».

Для освоения квалификации «Учитель физической культуры и спорта» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, Дисциплины по выбору организацией образования.

Итоговая аттестация завершается государственным экзаменом в объеме 72 часа.

3. Рабочий учебный план по специальности 020100 0 – «Правоведение», квалификация 020101 3 «Юрист», срок обучения 2 года 10 месяцев, язык обучения государственный. Рабочий учебный план согласован с работодателям: нотариус Сейдагаламов Саулет Орынбаевич.

Для освоения квалификации «Юрист» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, Дисциплины по выбору организацией образования.

Итоговая аттестация завершается государственным экзаменом в объеме 72 часа.

4. Рабочий учебный план по специальности 020200 0 – «Правоохранительная деятельность», квалификация 020201 3 «Юрист», срок обучения 2 года 10 месяцев, язык обучения государственный. Рабочий учебный план согласован с работодателям: нотариус нотариус Сейдагаламов Саулет Орынбаевич.

Для освоения квалификации «Юрист» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Итоговая аттестация завершается государственным экзаменом в объеме 72 часа.

5. Рабочий учебный план по специальности 130500 0 – «Информационные системы» (по областям применения), квалификация 1305023 «Техник-программист», срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения государственный и русский. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ТОО «КазГосСимвол».

Для освоения квалификации «Техник-программист» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Форма завершения обучения дипломное проектирование

6. Рабочий учебный план по специальности 1226000 – «Технология и организация производства продукции предприятий питания», квалификация 1226043 «техник-технолог», срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения государственный и русский. Рабочий учебный план согласован с работодателям: «Novafood» ЖШС.

Для освоения квалификации «техник-технолог» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Итоговая аттестация завершается государственным экзаменом в объеме 72 часа.

7. Рабочий учебный план 2020-2021 учебного года по специальности 0819000 «Технология переработки нефти и газа» квалификации: 081907 3 «Техник-технолог», срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения: государственный и русский. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ТОО «Институт химии угля и технологии».

Для освоения квалификации «техник-технолог» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Форма завершения обучения дипломное проектирование в объеме 72 часа

8. По специальности 0402000 – «Дизайн» квалификация 040201 3 «Дизайнер», срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения: русский. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ТОО «Регистр полиграф»

Для освоения квалификации «Дизайнер» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Форма завершения обучения дипломное проектирование и экзамен в объеме 72 часа.

9. По специальности 1418000 «Архитектура» квалификации 1418023 «Техник проектировщик» срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения государственный. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ТОО «НИПИ Астанагенплан»

Для освоения квалификации «техник-проектировщик» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Форма завершения обучения дипломное проектирование в объеме 72 часа

10. По специальности 1211000 «Швейное производство и моделирование одежды» квалификации: 121108 3 «Модельер конструктор» срок обучения 3 года 10 месяцев, язык обучения: государственный. Рабочий учебный план согласован с работодателям: ТОО «KGS Group&Co»

Для освоения квалификации «Модельер конструктор» необходимо изучить ОПД Общепрофессиональные дисциплины, СД Специальные дисциплины, ДОО Дисциплины по выбору организацией образования.

Форма завершения обучения дипломное проектирование в объеме 72 часа.

2021-2022 учебном году образовательные программы на основе кредитно-модульной технологии разработаны по следующим специальностям:

1. Рабочий учебный план по специальности **06130100 «Программное обеспечение (по видам)»**, квалификации 4S06130105 - Техник информационных систем, язык обучения: государственный и русский.

Рабочий учебный план по специальности 06130100 «Программное обеспечение (по видам)» согласован со школой "NEOTECH DIGITAL SCHOOL".

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 576 часов (24 кредита).

Для освоения квалификации 4S06130105 - Техник информационных систем в учебном плане предусмотрены профессиональные модули ПМ 1. Установка и сопровождение программного и аппаратного обеспечения, ПМ 2. Монтаж и обслуживание локально вычислительной сети и серверное оборудование организации, ПМ 3. Разработка программного кода программного обеспечения, ПМ 4. Чтение цифровых и аналоговых схем, создание программного кода для микроконтроллеров, ПМ 5. Установка, настройка программного обеспечения и обеспечение функционирования базы данных, ПМ 6. Управление ресурсами облака и обслуживание облачной инфраструктуры, ПМ 7. Техническая поддержка и сопровождение автоматизированной информационной системы, ПМ 8. Обеспечение информационной безопасности организации. На изучение профессиональных модулей по квалификации предусмотрено 1944 часа (81 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме защиты дипломного проекта, на выполнение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

2. Рабочий учебный план по специальности **01140500 – «Физическая культура и спорт»** квалификации: 4S01140501 - Учитель физической культуры; язык обучения государственный и русский. По данной специальности рабочий учебный план согласован с ГККП Детско-юношеский центр физического воспитания «Өркен».

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе.

На изучение модуля предусмотрено 480 часов (20 кредита).

Для получения квалификации 4S01140501 - Учитель физической культуры в учебном плане предусмотрены профессиональные модули ПМ 1. Вовлечение обучающихся в систему

социальных ценностей, ПМ 2. Транслирование учебной информации, ПМ 3. Осуществление методического обеспечения образовательного процесса, ПМ 4. Определение уровня усвоения обучающимися содержания образования. На изучение профессиональных модулей по квалификации предусмотрено 2040 часа (85 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

3. Рабочий учебный план по специальности **10130100 – «Гостиничный бизнес»** квалификации: «4S10130104 – Супервайзер», язык обучения: государственный.

По данной специальности рабочий учебный план согласован с ИП «Юртаева».

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 552 часа (23 кредита).

Для получения квалификации 4S10130104 – «Супервайзер» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Поддержание взаимодействия с коллегами, ПМ 2. Выполнение бизнес-плана по направлению деятельности в подразделении, ПМ 3. Продажа, оказание гостиничных услуг, ПМ 4. Участие в адаптации и обучении персонала на рабочем месте. На изучение профессиональных модулей по квалификации «4S10130104 – Супервайзер», предусмотрено 1968 часов (82 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

4. Рабочий учебный план по специальности **04120100 – «Банковское и страховое дело»**, квалификации: 4S04120103 - Менеджер по банковским операциям, язык обучения: государственный.

По данной специальности рабочий учебный план согласован с Банком «Центркредит» г.Астана.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 552 часов (23 кредита).

Для получения квалификации 4S04120103 - Менеджер по банковским операциям предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Консультирование и привлечение потенциальных клиентов, ПМ 2. Выполнение и оформление депозитных операций, ПМ 3. Осуществление кредитных операций, ПМ 4. Осуществление операционного обслуживания клиентов банка. На изучение профессиональных модулей по квалификации 4S04120103 - Менеджер по банковским операциям, предусмотрено 1968 часов (82 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

5. Рабочий учебный план по специальности **«04210100 - Правоведение»**, квалификации: 4S04210101 - Юрист, язык обучения: государственный и русский.

По данной специальности рабочий учебный план согласован нотариальной палатой г.Астана частный нотариус Бекенова Ш.А.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 3. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 360 часов (15 кредита).

Для получения квалификации 4S04210101 - Юрист предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Использование точных словесных выражений правовых понятий и категорий в профессиональной деятельности, ПМ 2. Владение стандартами делопроизводства и современными информационными технологиями, ПМ 3. Анализ и применение норм материального права в профессиональной деятельности, ПМ 4. Регулирование и реализация общественных отношений, возникающих в процессе применения норм материального права.

На изучение профессиональных модулей по квалификации 4S04210101 - Юрист, предусмотрено 2232 часов (93 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

6. **«02110300 - Графический и мультимедийный дизайн»** Язык обучения: государственный и русский.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение базовых модулей предусмотрено 408 часов (17 кредитов).

Для получения квалификации «4S02110304 -Графический дизайнер» в учебном плане предусмотрены профессиональные модули ПМ 1. Разработка и компоновка объектов визуальной информации, ПМ 2. Разработка технического задания на продукт графического дизайна, ПМ 3. Управление деятельностью по разработке объектов визуальной информации, РО 3.3.Разрабатывать предложения по использованию новых технологий для создания дизайн-продукта, в данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является систематизация, закрепление и углубление теоретических На изучение профессиональных модулей по квалификации «4S02110304 -Графический дизайнер» предусмотрено 2256 часа (94кредит).

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий

введены предметы теория и история дизайна, Web-технологии .

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме защиты дипломного проекта , на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

7.Рабочий учебный план разработан по специальности **07310100 «Архитектура»** квалификации 4S07310102 «Техник-проектировщик» и согласован с ТОО «НИПИ Астанагенплан». Язык обучения: государственный

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств», БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 408 часов (17 кредитов).

Для получения квалификации 4S07310102 - Техник-проектировщик предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Подготовка исходных данных для проектирования, ПМ 2. Разработка отдельных архитектурных и объемно-планировочных решений архитектурного раздела проектной документации, ПМ 3. Подготовка демонстрационных материалов для представления архитектурного концептуального проекта заказчику, включая текстовые, графические и объемные материалы. В данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является систематизация, закрепление и углубление теоретических знаний обучающихся по поиску, обработке и анализу данных. ПМ 4. Внесение изменений в архитектурный раздел проектной документации в соответствии с требованиями и рекомендациями заказчика, уполномоченных организаций, ПМ 5. Оформление презентаций и сопровождение архитектурного раздела проектной документации на этапах согласований. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник-проектировщик» предусмотрено 2256 часа (94 кредита).

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07310102 - Техник-проектировщик предусмотрена итоговая аттестация в виде защиты дипломного проекта в объеме 72 часов 3 кредита.

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы инженерно-техническое оборудование, строительное производство .

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

8.Рабочий учебный план разработан по специальности **07110500 «Технология переработки нефти и газа»** квалификации 4S07110502 «Техник технолог» и согласован с ТОО «Институт химии угля и технологии». Язык обучения: государственный и русский.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и

совершенствование физических качеств» (2 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 480 часа (20 кредитов)

Для получения квалификации 4S07110502 «Техник технолог» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Выполнение процесса очистки нефти, ПМ 2. Управление технологическими процессами переработки нефти. В данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является проектирование основного технологического оборудования. ПМ 3. Ведение технологического процесса переработки нефти. В данный модуль добавлена курсовая работа. ПМ 4 Контроль и координация работы технологических объектов. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник технолог» предусмотрено 2184 часа (91 кредит)

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07110502 – Техник технолог предусмотрена итоговая аттестация в виде защиты дипломного проекта в объеме 72 часа 3 кредита.

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы общая химическая технология, технология переработки природного газа.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

9. Рабочий учебный план разработан по специальности **07211300 «Технология производства пищевых продуктов»** квалификации 4S07211303 «Техник технолог» и согласован с ТОО «Novafood». Язык обучения: государственный.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств» (2 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 384 часа (16 кредитов)

Для получения квалификации 4S07211303 «Техник технолог» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Технологический процесс охлаждения и замораживания пищевой продукции, полуфабрикатов и сырья в холодильных установках, ПМ 2. Технологический процесс замораживания (охлаждения) пищевого и специального сырья и продуктов ПМ 3. Выполнение технологического процесса из пульта управления на поточные комплексно - механизированные и автоматизированные линии. ПМ 4. Выполнение сложных процессов обработки мяса и изготовление полуфабрикатов. ПМ 5. Выполнение сложных процессов обработки рыбы и изготовление полуфабрикатов. ПМ 6. Организация технологического процесса производства продукции общественного питания. ПМ 7. Контроль качества входящего сырья и готовой продукции. ПМ 8. Сбор и анализ оперативной информации. В данный модуль добавлена курсовая работа. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник технолог» предусмотрено 2280 часа (95 кредитов)

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07211303 – Техник технолог предусмотрена итоговая аттестация в виде комплексного экзамена в объеме 72 часа 3 кредита.

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы холодильная техника, калькуляция.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

10. Рабочий учебный план разработан по специальности **07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»** квалификации 4S07230106 «Модельер-конструктор» и согласован с ТОО «KGS Group & Co», ТОО «DANMARD».

Язык обучения: государственный.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств», БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 480 часа (20 кредитов)

Для получения квалификации 4S07230106 «Модельер-конструктор» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Создание эскизов моделей одежды в графических редакторах. ПМ 2. Конструирование одежды в системах автоматизированного проектирования. ПМ 3. Проектирование и изготовление изделий для заказчика. В данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является разработка рабочей конструкторской документации. ПМ 4. Организация процесса производства одежды. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Модельер-конструктор» предусмотрено 2184 часа (91 кредит)

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07230106 «Модельер-конструктор» предусмотрена итоговая аттестация в виде защиты дипломного проекта в объеме 72 часа 3 кредита.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

2022-2023 учебном году образовательные программы на основе кредитно-модульной технологии разработаны по следующим специальностям:

1. Рабочий учебный план по специальности **06130100 «Программное обеспечение (по видам)»**, квалификации 4S06130105 - Техник информационных систем, язык обучения: государственный и русский.

Рабочий учебный план по специальности 06130100 «Программное обеспечение (по

видам)» согласован со школой "NEOTECH DIGITAL SCHOOL".

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 576 часов (24 кредита).

Для освоения квалификации 4S06130105 - Техник информационных систем в учебном плане предусмотрены профессиональные модули ПМ 1. Установка и сопровождение программного и аппаратного обеспечения, ПМ 2. Монтаж и обслуживание локально вычислительной сети и серверное оборудование организации, ПМ 3. Разработка программного кода программного обеспечения, ПМ 4. Чтение цифровых и аналоговых схем, создание программного кода для микроконтроллеров, ПМ 5. Установка, настройка программного обеспечения и обеспечение функционирования базы данных, ПМ 6.

Управление ресурсами облака и обслуживание облачной инфраструктуры, ПМ 7. Техническая поддержка и сопровождение автоматизированной информационной системы, ПМ 8. Обеспечение информационной безопасности организации. На изучение профессиональных модулей по квалификации предусмотрено 1944 часа (81 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме защиты дипломного проекта, на выполнение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

2. Рабочий учебный план по специальности **01140500 – «Физическая культура и спорт»** квалификации: 4S01140501 - Учитель физической культуры; язык обучения государственный и русский.

По данной специальности рабочий учебный план согласован с гимназией г. Астана №67.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 480 часов (20 кредита).

Для получения квалификации 4S01140501 - Учитель физической культуры в учебном плане предусмотрены профессиональные модули ПМ 1. Вовлечение обучающихся в систему социальных ценностей, ПМ 2. Транслирование учебной информации, ПМ 3. Осуществление методического обеспечения образовательного процесса, ПМ 4. Определение уровня усвоения обучающимися содержания образования. На изучение профессиональных модулей по квалификации предусмотрено 2040 часа (85 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

3. Рабочий учебный план по специальности **10150100-«Туризм»**, Квалификации: 4S10150104 - Менеджер, язык обучения: государственный.

По данный специальности рабочий учебный план согласован с ИП «Юртаева».

Для получения квалификации 4S10150104 «Менеджер» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Разработка въездных, выездных и внутренних туров, ПМ 2. Организация въездных, выездных и внутренних туров, ПМ 3. Проведение въездных, выездных и внутренних туров, ПМ 4. Обеспечение безопасности туристов на маршруте. На изучение профессиональных модулей по квалификации техник предусмотрено 1968 часа (82 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

4. Рабочий учебный план по специальности **10130100 – «Гостиничный бизнес»** квалификации: «4S10130104 – Супервайзер», язык обучения: государственный и русский.

По данный специальности рабочий учебный план согласован с ИП «Садыкова Г.М.» KORKEMTAU KOMPLEKS.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 552 часов (23 кредита).

Для получения квалификации 4S10130104 – «Супервайзер» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Поддержание взаимодействия с коллегами, ПМ 2. Выполнение бизнес-плана по направлению деятельности в подразделении, ПМ 3. Продажа, оказание гостиничных услуг, ПМ 4. Участие в адаптации и обучении персонала на рабочем месте. На изучение профессиональных модулей по квалификации «4S10130104 – Супервайзер», предусмотрено 1968 часов (82 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

5. Рабочий учебный план по специальности **04120100 – «Банковское и страховое дело»**, квалификации: 4S04120103 -Менеджер по банковским операциям, язык обучения: государственный и русский.

По данной специальности рабочий учебный план согласован с Банком «Центркредит» г.Астана.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 552 часов (23 кредита).

Для получения квалификации 4S04120103 -Менеджер по банковским операциям предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Консультирование и привлечение потенциальных клиентов, ПМ 2. Выполнение и оформление депозитных операций, ПМ 3. Осуществление кредитных операций, ПМ 4. Осуществление операционного обслуживания

клиентов банка. На изучение профессиональных модулей по квалификации 4S04120103 - Менеджер по банковским операциям, предусмотрено 1968 часов (82 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

6. Рабочий учебный план по специальности **«04210100 - Правоведение»**, квалификации: 4S04210101 - Юрист, язык обучения: государственный и русский.

По данной специальности рабочий учебный план согласован нотариальной палатой г.Астана частный нотариус Бекенова Ш.А.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 3. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение модуля предусмотрено 360 часов (15 кредита).

Для получения квалификации 4S04210101 - Юрист предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Использование точных словесных выражений правовых понятий и категорий в профессиональной деятельности, ПМ 2. Владение стандартами делопроизводства и современными информационными технологиями, ПМ 3. Анализ и применение норм материального права в профессиональной деятельности, ПМ 4. Регулирование и реализация общественных отношений, возникающих в процессе применения норм материального права.

На изучение профессиональных модулей по квалификации 4S04210101 - Юрист, предусмотрено 2232 часов (93 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме экзаменов, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

7. Рабочий учебный план разработан по специальности **«02110300 - Графический и мультимедийный дизайн»** и согласован ТОО «Регистр полиграф». Язык обучения: государственный и русский.

Модуль общеобразовательные дисциплины. Общее количество часов в модуле составляет 60 кредитов, т.е 1440 часов.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ 1. Развитие и совершенствование физических качеств, БМ 2. Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий, БМ 3. Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства, БМ 4. Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе. На изучение базовых модулей предусмотрено 408 часов (17 кредитов).

Для получения квалификации «4S02110304 -Графический дизайнер» в учебном плане предусмотрены профессиональные модули ПМ 1. Разработка и компоновка объектов визуальной информации, ПМ 2. Разработка технического задания на продукт графического дизайна, ПМ 3. Управление деятельностью по разработке объектов визуальной информации, РО 3.3. Разрабатывать предложения по использованию новых технологий для создания дизайн-

продукта, в данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является систематизация, закрепление и углубление теоретических На изучение профессиональных модулей по квалификации «4S02110304 -Графический дизайнер» предусмотрено 2256 часа (94кредит).

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы теория и история дизайна, Web-технологии .

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

Итоговая аттестация проводится в форме защиты дипломного проекта, на проведение которого запланировано 72 часа (3 кредита).

8.Рабочий учебный план разработан по специальности **07310100 «Архитектура»** квалификации 4S07310102 «Техник-проектировщик» и согласован с ТОО «НИПИ Астанагенплан». Язык обучения: государственный и русский

Модуль общеобразовательные дисциплины.Общее количество часов в модуле составляет 60 кредитов, т.е 1440 часов.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств» (2 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 408 часов (17 кредитов).

Для получения квалификации 4S07310102 - Техник-проектировщик предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Подготовка исходных данных для проектирования, ПМ 2. Разработка отдельных архитектурных и объемно-планировочных решений архитектурного раздела проектной документации, ПМ 3. Подготовка демонстрационных материалов для представления архитектурного концептуального проекта заказчику, включая текстовые, графические и объемные материалы. В данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является систематизация, закрепление и углубление теоретических знаний обучающихся по поиску,обработке и анализу данных. ПМ 4. Внесение изменений в архитектурный раздел проектной документации в соответствии с требованиями и рекомендациями заказчика, уполномоченных организаций, ПМ 5. Оформление презентаций и сопровождение архитектурного раздела проектной документации на этапах согласований. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник-проектировщик» предусмотрено 2256 часа (94 кредита).

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07310102 - Техник-проектировщик предусмотрена итоговая аттестация в виде защиты дипломного проекта в объеме 72 часов 3 кредита.

В объем учебного времени , определенного на проведение факультативных занятий введены предметы инженерно-техническое оборудование,строительное производство .

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

9.Рабочий учебный план разработан по специальности **07880100 «Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)»** квалификации 4S07880101 «техник по стандартизации» и согласован с ТОО «Аршин». Язык обучения: государственный и русский. Модуль общеобразовательные дисциплины. Общее количество часов в модуле составляет 60 кредитов, т.е 1440 часов.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств» (2-3 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики в профессиональной деятельности», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 672 часа (28 кредитов).

Для получения квалификации 4S07880101 – Техник по стандартизации предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Ведение и актуализация фонда нормативных документов, ПМ 2. Разработка национальных стандартов и стандартов организации, ПМ 3. Разработка каталожных листов на пищевую продукцию, ПМ 4 Считывание информации с помощью штрихового кода, ПМ 5 Подтверждение соответствия путем декларирования, ПМ 6 Организация работ по стандартизации согласно отраслевой специализации ПМ 7 Формирование потребительской культуры и качества продукции, ПМ 8 Организация метрологических работ, ПМ 9 Информационно-правовое обеспечение охраны и защиты прав объектов промышленной собственности. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник по стандартизации» предусмотрено 1776 часа (74 кредита).

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07880101 – Техник по стандартизации предусмотрена итоговая аттестация в форме комплексного экзамена в объеме 72 часов 3 кредита.

В объем учебного времени , определенного на проведение факультативных занятий введены предметы контроль качества и оценки качества продукции,разработка стандартов на пищевую продукцию.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 216 (9 кредитов).

10.Рабочий учебный план разработан по специальности **07110500 «Технология переработки нефти и газа»** квалификации 4S07110502 «Техник технолог» и согласован с ТОО «Институт химии угля и технологии».

Язык обучения: государственный и русский. Модуль общеобразовательные дисциплины. Общее количество часов в модуле составляет 60 кредитов, т.е 1440 часов.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств» (2 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и

основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 480 часа (20 кредитов)

Для получения квалификации 4S07110502 «Техник технолог» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Выполнение процесса очистки нефти, ПМ 2. Управление технологическими процессами переработки нефти. В данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является проектирование основного технологического оборудования. ПМ 3. Ведение технологического процесса переработки нефти. В данный модуль добавлена курсовая работа. ПМ 4 Контроль и координация работы технологических объектов. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник технолог» предусмотрено 2184 часа (91 кредит)

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07110502 – Техник технолог предусмотрена итоговая аттестация в виде защиты дипломного проекта в объеме 72 часов 3 кредита.

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы общая химическая технология, технология переработки природного газа.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

11. Рабочий учебный план разработан по специальности **07211300 «Технология производства пищевых продуктов»** квалификации 4S07211303 «Техник технолог» и согласован с ТОО «Novafood».

Язык обучения: государственный и русский. Модуль общеобразовательные дисциплины. Общее количество часов в модуле составляет 60 кредитов, т.е 1440 часов.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств» (2 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 384 часа (16 кредитов)

Для получения квалификации 4S07211303 «Техник технолог» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Технологический процесс охлаждения и замораживания пищевой продукции, полуфабрикатов и сырья в холодильных установках, ПМ 2. Технологический процесс замораживания (охлаждения) пищевого и специального сырья и продуктов ПМ 3. Выполнение технологического процесса из пульта управления на поточные комплексно -механизированные и автоматизированные линии. ПМ 4. Выполнение сложных процессов обработки мяса и изготовление полуфабрикатов. ПМ 5 Выполнение сложных процессов обработки рыбы и изготовление полуфабрикатов. ПМ 6 Организация технологического процесса производства продукции общественного питания. ПМ 7 Контроль качества входящего сырья и готовой продукции. ПМ 8 Сбор и анализ оперативной информации. В данный модуль добавлена курсовая работа. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Техник технолог» предусмотрено 2280 часа (95 кредитов)

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07211303 – Техник технолог предусмотрена итоговая аттестация в виде комплексного экзамена в объеме 72 часов 3 кредита.

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы холодильная техника, калькуляция.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

12.Рабочий учебный план разработан по специальности **07230100 «Швейное производство и моделирование одежды»** квалификации 4S07230106 «Модельер-конструктор» и согласован с ТОО «KGS Group & Co», ТОО «DANMARD».

Язык обучения: государственный и русский. Модуль общеобразовательные дисциплины. Общее количество часов в модуле составляет 60 кредитов, т.е 1440 часов.

В рабочий учебный план включены обязательные базовые модули: БМ1 «Развитие и совершенствование физических качеств» (2 курс), БМ2 «Применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий», БМ3 «Применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства», БМ4 «Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе». На изучение базовых модулей предусмотрено 480 часа (20 кредитов)

Для получения квалификации 4S07230106 «Модельер-конструктор» предусмотрено изучение профессиональных модулей ПМ 1. Создание эскизов моделей одежды в графических редакторах. ПМ 2. Конструирование одежды в системах автоматизированного проектирования. ПМ 3. Проектирование и изготовление изделий для заказчика. В данный модуль добавлена курсовая работа. Целью курсовой работы является разработка рабочей конструкторской документации. ПМ 4. Организация процесса производства одежды. На изучение профессиональных модулей по квалификации «Модельер-конструктор» предусмотрено 2184 часа (91 кредит)

После изучения профессиональных модулей по квалификации 4S07230106 «Модельер-конструктор» предусмотрена итоговая аттестация в виде защиты дипломного проекта в объеме 72 часов 3 кредита.

В объем учебного времени, определенного на проведение факультативных занятий введены предметы Оборудование швейного производства, технология швейного производства.

Контрольные работы и зачеты по всем дисциплинам проводятся за счет времени, отведенного на их изучение, экзамены – в сроки, отведенные на промежуточную аттестацию 144 (6 кредитов).

Реализация индивидуального учебного плана и специальной учебной программы для лиц с особыми образовательными потребностями (при наличии), с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся

По данной программе обучение не ведется

Соответствие перечня и объема обязательных общеобразовательных дисциплин, а также дисциплин углубленного и стандартного уровней обучения с учетом профиля специальности по направлениям: общественно-гуманитарное, естественно-математическое

2020-2021 учебном году в соответствии с ГОСО предусмотрено изучение 11 обязательных дисциплин общеобразовательного цикла в количестве 1028 часов, 2 предмета углубленного уровня в количестве 300 часов и 2 предмета стандартного уровня 120 часов.

К обязательным общеобразовательным дисциплинам относятся: Казахский язык и Казахская литература (для групп с казахским языком обучения), Русский язык и Русская литература (для групп с русским языком обучения), Казахский язык и литература (для групп с русским языком обучения), Русский язык и литература (для групп с казахским языком обучения), Иностранный язык, Математика, Информатика, История Казахстана, Самопознание, Физическая культура, Начальная и технологическая подготовка.

Перечень и объём остальных общеобразовательных дисциплин определен с учетом профиля по направлениям: общественно-гуманитарного, естественно-математического.

№	Название специальности и квалификации	Углубленный уровень обучения	Стандартный уровень обучения	Соответствие
1.	06130100 «Программное обеспечение (по видам)», квалификации 4S06130105 - Техник информационных систем	Физика Химия	Биология География	соответствует
2.	01140500 – «Физическая культура и спорт» квалификации: 4S01140501 - Учитель физической культуры	Всемирная история География	Физика Химия	соответствует
3.	10130100 – «Гостиничный бизнес» квалификации: «4S10130104 – Супервайзер»	Всемирная история География	Физика Химия	соответствует
4.	04120100 – «Банковское и страховое дело», квалификации: 4S04120103 -Менеджер по банковским операциям	Всемирная история География	Физика Химия	соответствует

5.	«04210100 - Правоведение», квалификации: 4S04210101 - Юрист	Всемирная история География	Физика Химия	соответствует
6.	10150100-«Туризм», Квалификации: 4S10150104 - Менеджер	Всемирная история География	Физика Химия	соответствует
7	«02110300 - Графический и мультимедийный дизайн» «4S02110304 - Графический дизайнер	всемирная история и география	графика в проектировани и	соответствует
8	07310100 «Архитектура» квалификации 4S07310102 «Техник- проектировщик»	Физика Химия	Биология География	соответствует
9	07880100 «Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)» квалификации 4S07880101 «техник по стандартизации»	Физика Химия	Биология География	соответствует
10	07230100 «Швейное производство и моделирование одежды» квалификации 4S07230106 «Модельер- конструктор»	Физика Химия	Биология География	соответствует
11	07211300 «Технология производства пищевых продуктов» квалификации 4S07211303 «Техник технолог»	Физика Химия	Биология География	соответствует

12	07211300 «Технология производства пищевых продуктов» квалификации 4S07211303 «Техник технолог»	Физика Химия	Биология География	соответствует
----	--	-----------------	-----------------------	---------------

Обновленное содержание общеобразовательных дисциплин ориентируется на результаты обучения. Объем и содержание определяется типовыми учебными планами и типовыми учебными программами согласно приказа МОН РК «Об утверждении типовых учебных планов начального, основного среднего, общего среднего образования РК» от 8 ноября 2012 №500.

2020-2021 учебном году общий объем часов на освоение учебных программ общеобразовательных дисциплин составляет 1448 часов.

Учебные достижения обучающихся 1 курсов оцениваются по 100 бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе. Оценка знаний обучающихся со 2 по 4 курсы производится по цифровой пятибальной системе.

2021-2022 и 2022-2023 учебном году общее количество часов по модулю общеобразовательных дисциплины составляет 60 кредитов/1440 часов и изучаются на 1-2 курсе.

2022-2023 учебном году в Законе РК «Об образовании» исключено понятие и утверждение «Программа нравственно-духовного образования «Самопознание» (Закон Республики Казахстан от 14 июля 2022 года № 141-VII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам стимулирования инноваций, развития цифровизации, информационной безопасности и образования»).

В этой связи из ГОСО исключена дисциплина «Самопознание». Объем времени, выделенный на дисциплину «Самопознание» в модуле общеобразовательных дисциплин перераспределен на другие дисциплины.

Изучение общегуманитарных, социально-экономических дисциплин или базовых модулей, а также профессиональных модулей (за исключением военных специальностей)

Для формирования базовых компетенций в рабочий учебный план по всем специальностям включены 4 базовых модуля.

- 1) развитие и совершенствование физических качеств;
- 2) применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий;
- 3) применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства;
- 4) применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе.

Допускается включение дополнительных базовых модулей.

Модуль "Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе" предусматривается в ОП по подготовке специалистов среднего звена.

Во все учебные планы по всем специальностям включены профессиональные модули содержание которых согласовано с социальными партнерами колледжа.

Создание условий для качественного образования обучающихся колледжа обеспечивается через выполнение ГОСО при организации учебно-воспитательного процесса. Главным условием обеспечения качественного образования являются качества квалификации педагогов, методической работы, внутриколледжного управления. Поэтому педагогический коллектив колледжа всегда находится в поиске новых направлений подготовки специалистов, современных форм и методов работы, систематически повышая свой профессиональный уровень. Для осуществления мониторинга качества образовательного процесса проводится анализ уровня учебных достижений, промежуточной аттестаций.

При составлении рабочего учебного плана в Колледже АО «Казахский университет технологии и бизнеса» соблюдается продолжительность учебного года в соответствии требованиями ГОСО:

- Всего в учебном году 52 недели, из них 38 недель на обязательное обучение. Каникулярное время составляет 11 недель в год, в том числе в зимний период – 2 недели;
- общий объем учебного времени определяется из расчета обязательной учебной нагрузки не менее 36 часов в неделю (при этом в указанный объем не входят факультативы и консультации), максимальный объем учебной нагрузки обучающихся составляет не более 54 часов в неделю;
- 1 кредит равен 24 академическим часам, 1 академический час – 45 минут, условно 1 год обучения – 60 кредитов;
- общеобразовательные дисциплины – 60 кредитов/1440 часов.

Объем недельной учебной нагрузки обучающихся составляет 36 часов в неделю, а также факультативные занятия и консультации в соответствии с ГОСО ТиПО.

В соответствии с требованиями ГОСО соблюдается объема учебного времени:

- на освоение рабочей квалификации – 60-120 кредитов (в зависимости от сложности квалификации), освоение специалиста среднего звена – 120-180 кредитов (в том числе, освоение родственной рабочей квалификации);
- объем производственного обучения и/или профессиональной практики составляет не менее 40%, от общего объема учебного времени на профессиональные модули;

Сроки освоения образовательных программ ТиПО зависят от сложности и/или количества квалификаций и определяются объемом предусмотренных кредитов/часов

Согласно рабочих учебных планов промежуточная аттестация по общеобразовательным дисциплинам предусматривает проведение экзаменов по: языку, литературе, истории Казахстана, математике и выбору организации образования.

Промежуточная аттестация осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и программами в форме зачетов и экзаменов, при этом зачеты проводятся до начала экзаменов.

Оценка достижений результатов обучения проводится различными видами контроля: текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации согласно Приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 18 марта 2008 года №125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования».

Промежуточная аттестация обучающихся в колледже осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и программами в форме защиты курсовых проектов (работ), отчетов по практике, зачетов, дифференцированных зачетов и экзаменов. В период подготовки к промежуточной аттестации проводятся консультации за счет общего бюджета времени.

К промежуточной аттестации допускаются обучающиеся, полностью выполнившие все практические, лабораторные, расчетно-графические и курсовые работы (проекты), зачеты согласно рабочим учебным планам и образовательным программам по каждой дисциплине и (или) модулю и не имеющие неудовлетворительных оценок по итогам текущего учета знаний (рубежный контроль 1, 2).

Перед началом промежуточной аттестации издается приказ о допуске к промежуточной аттестации, составляется расписание проведения промежуточной аттестации. В расписании указывается дисциплина, дата и время проведения консультации и экзаменов, фамилия педагога. Расписание согласовывается с заместителем директора по учебной работе и утверждается руководителем организации (*Приложения 16 Расписание экзаменов*).

После завершения экзамена заполняется экзаменационный ведомость (*Приложения 17 Экзаменационный ведомость*).

При необходимости центр тестирования устанавливает индивидуальное расписание промежуточной аттестации обучающегося при наличии уважительных причин, подтвержденных документально, и на основании личного заявления обучающегося.

Учебные достижения обучающихся по всем видам контроля определяются оценками балльно-рейтинговой буквенной системы, которые имеют прямо пропорциональное соотношение:

Оценка по буквенной системе	Цифровой эквивалент	Процентное содержание баллов	Оценка по традиционной системе
A	4,00	95-100	Отлично
A-	3,67	90-94	
B+	3,33	85-89	Хорошо
B	3,00	80-84	
B-	2,67	75-79	
C+	2,33	70-74	
C	2,00	65-69	Удовлетворительно
C-	1,67	60-64	
D+	1,33	55-59	
D	1,00	50-54	
F	0,00	0-49	Неудовлетворительно

Итоги промежуточной аттестации за последние 3 учебных года в разрезе специальностей

№	Код и специальность	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023
---	---------------------	-----------------------	-----------------------	-----------

										учебный год	
		1 семестр		2 семестр		1 семестр		2 семестр		1 семестр	
		% усп.	% кач.	% усп.	% кач.	% усп.	% кач.	% усп.	% кач.	% усп.	% кач.
1	07310100 - Архитектура	100	66	100	85	100	66	100	56	100	79
2	04120100 - Банковское и страховое дело	100	68	100	72	100	29	100	38	-	-
3	02110300 - Графический и мультимедийный дизайн	100	91	100	91	98	65	98	50	100	80
4	06130100 - Программное обеспечение (по видам)	100	74	100	84	99	65	99	70	100	84
5	10130100 - Гостиничный бизнес	100	46	100	69	100	60	100	48	-	-
6	0202000 - Правоохранительная деятельность	100	69	100	75	94	69	100	81	100	83
7	04210100 - Правоведение	100	55	100	65	98	53	91	82	100	86
8	07880100 - Стандартизация, метрология и сертификация (по отраслям)	100	88	100	87	100	100	100	100	-	-
9	07211300 - Технология производства пищевых продуктов	100	87	100	94	99	87	99	88	100	88
10	07110500 - Технология переработки нефти и газа	97	69	88	80	96	50	100	69	100	75
11	01140500 - Физическая культура и спорт	99	53	99	67	98	53	98	65	100	73
12	07230100 - Швейное производство и моделирование одежды	100	99	100	94	100	91	97	79	100	88
	Итого по колледжу:	99	68	99	79	99	65	99	79	100	82

Анализ показал, что в 2020-2021 учебном году в период пандемии качество знаний уменьшилось до 68%, 2021-2022 учебном году качество знаний увеличилось до 79%.

Студент, выполнивший полностью программные требования, успешно сдавший экзаменационную сессию, приказом директора переводится на следующий курс.

Для проведения одновременно по нескольким учебным дисциплинам с применением информационно-коммуникационных технологий было введено комплексное тестирование. Для этого в 2011 году в целях совершенствования учебного процесса в структуру колледжа был создан отдел «Офис регистратора».

Офис регистратор колледжа предназначен для организации учебного процесса по кредитной технологии обучения, планирования учебного процесса, контроля качества знаний студентов и оперативного планирования и управления учебным процессом, учета движения контингента студентов и подготовки статистической отчетности по итогам экзаменационных сессий.

Работа Офис регистратора реализуется в соответствии с его планом и координируется с деятельностью отделений и других структурных подразделений колледжа, участвующих в организации учебного процесса.

Основные функции Офис регистратора:

- учет контингента с учетом зачисленных, отчисленных, восстановленных и переводных студентов в базе PLATONUS;
- проведение семинара «АИС PLATONUS» для студентов 1 курса;
- регистрация на учебные дисциплины согласно ИУП обучающегося;
- регистрация всей истории учебных достижений студентов колледжа всех специальностей;
- организация в рамках учебного процесса проведения промежуточного, текущего и итогового контроля в соответствии с академическим календарем колледжа;
- выдача студентам и преподавателям колледжа логин и пароля для входа в АИС «Platonus»;
- подготовка ведомостей, необходимых для проведения текущей, промежуточной и итоговой аттестации;
- формирование и подготовка сводных ведомостей по результатам промежуточной и итоговой аттестации;
- определение GPA;
- ведение и выдача текущего транскрипта (по запросу студента) и приложения к диплому (транскрипт), расчет проходного балла GPA;
- учет учебных достижений обучающихся в течение всего периода обучения;
- подготовка списка обучающихся выпускающихся курсов, претендующих на диплом с отличием.

Для поддержки учебного процесса по кредитной технологии обучения в колледже АО "Казахский университет технологии и бизнеса" с 2011 года функционирует АИС (автоматизированная информационная система) "PLATONUS".

Система PLATONUS - это удобный интерфейс в сфере образования, позволяющий повышать квалификацию преподавателей в эпоху информационных технологий, также развивать конкурентоспособность студентов в соответствии с современными требованиями.

В данное время в базе PLATONUS функционируют следующие модули:

- Учебная аудитория – перечень всех дисциплин 1 и 2 семестра;
- Библиотека (библиотечный фонд);
- Картотека – база преподавателей и студентов;
- Каталоги дисциплин;
- Графики учебного процесса;
- Учебные планы;
- Учебные потоки – в данном модуле осуществляется распределение дисциплин по преподавателям, и создаются академические группы;
- Журнал – этот модуль содержит все сводные ведомости по всем текущим группам;
- Расписание – расписания всех курсов;
- Аудиторный фонд;
- УМК;
- Общежитие;
- Модуль ТЕСТИРОВАНИЕ – запускается во время сессии.

С 2021 года в колледже внедрена модульно-кредитная система. В модули Графики учебного процесса можно ознакомиться с датами на текущий учебный год, сроки семестра и

сдачи контрольных заданий и тестов. В течении семестра студент должен изучить материал всех дисциплин сдать контрольные задания и пройти тестирование. Сроки сдачи контрольных заданий приурочены к рубежному контролю 1 и 2. После успешной сдачи контрольных заданий студент допускается к экзамену. Сроки экзаменов также приведены в академическом календаре.

В настоящее время образовательный портал открыт для всех преподавателей и студентов.

В течении учебного года для ведения учебного процесса в виртуальном кабинете преподавателям доступны следующие модули:

- Учебная аудитория;
- Журнал;
- Расписание;
- Картотека;
- Каталоги дисциплин;
- Учебные планы;
- Тестирование;
- УМК – РУП по дисциплинам.

В течении учебного года каждый преподаватель обязан вести свою личную страницу в виртуальном кабинете, то есть в каждом новом семестре загрузка УМК по преподаваемым дисциплинам, также своевременное отправление заданий студентам, также своевременное заполнение журналов по группам.

Каждому студенту колледжа в системе Platonus доступны следующие модули:

- Учебная аудитория;
- Расписание;
- ИУП (индивидуальный учебный план);
- График учебного процесса (академический календарь);
- Зачетная книжка (транскрипт);
- Апелляции;
- Библиотека.

Пользуясь своим логином и паролем в личном виртуальном кабинете Platonus студенту доступны следующие функции: просмотр перечня дисциплин текущего семестра, расписание текущего семестра, индивидуальный учебный план, академический календарь на текущий учебный год, использование электронных книг, ежедневное выполнение заданий, сдача промежуточных и итоговых контролей (тесты, экзамены) и просмотр рубежных и итоговых оценок.

Для обучения и проведения занятий ОНЛАЙН специально для преподавателей и студентов был подготовлен видеоролик-инструкция с пошаговыми действиями по использованию платформы "PLATONUS".

Учебный процесс проводится согласно утвержденному расписанию и академическому календарю через модуль «ЗАДАНИЕ» в виртуальном кабинете Platonus. Модуль «Задание» предназначен для назначения заданий, контроля выполнения заданий для обучающихся по различным видам контроля. В данном модуле функционирует возможность прикрепление к задаче различных видов файлов, в том числе аудио и видео файлы, с возможностью скачивания, воспроизведения на странице задания.

В период пандемии (при обучении онлайн) в базе были запущены новые модули ВЕБИНАРЫ и ЧАТ. С помощью данных модулей студент щелкнув ссылку, заранее подготовленную преподавателем, сразу же переходит на платформу Zoom.

Модуль ЧАТ предназначен преподавателю для обмена короткими текстовыми сообщениями со студентами. В основной части чата расположено поле, в котором отображаются сообщения, отправленные пользователями, находящимися в данной учебной аудитории. Список пользователей предназначен для получения информации о студентах, находящихся в чате.

Также здесь доступно прикрепление и обсуждение файлов данного занятия, также возможность получения обратной связи студентов.

Итоговая аттестация обучающихся включает сдачу итоговых экзаменов по общепрофессиональным и специальным дисциплинам и (или) модулям. Итоговая аттестация проводится по заранее утвержденному графику ее проведения. К итоговой аттестации приказом руководителя колледжа допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме освоившие образовательные программы в соответствии с требованиями государственных общеобязательных стандартов технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 604 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 17669) (далее – ГОСО) Приложение ИГА протокола

Выполнение курсового проекта и дипломной (письменной или практической) работы, если иное не предусмотрено рабочими учебными программами и планом

Курсовые проекты (проектные работы) выполняются по окончании теоретической части дисциплины. Темы курсовых, проектных работ соответствует объему программ соответствующих дисциплин и отвечают учебным целям курсового проектирования. Задания на проектирование рассматриваются на заседании ПЦК и утверждаются заместителем директора по учебной работе. *(Приложение 18 Курсовая работа)*

Руководство курсовым проектированием осуществляется преподавателем соответствующей дисциплины.

Государственные экзамены, дипломные проекты (работа) является формы итоговой аттестации завершающий обучение. К выполнению итоговой аттестации допускаются обучающиеся полностью выполнившие учебный план по всем видам теоретического и практического обучения. Материалы по государственным экзаменам и дипломным проектам обсуждаются на заседании отделений и утверждаются заместителем директора по учебной работе. Качество защиты дипломных проектов и сдачи государственных экзаменов в 2020-2021 учебных годах составляет по всем специальностям колледжа на дневном отделении 85%, на заочном отделении 61,5%. Дипломы с отличием на очном отделении получили 19 выпускников колледжа.

Качество защиты дипломных проектов и сдачи государственных экзаменов в 2021-2022 учебных годах составляет по всем специальностям колледжа на дневном отделении 100%, на заочном отделении 58,3%. Дипломы с отличием на очном отделении получили 18 выпускников колледжа. *(Приложение 19 Приказ о допуске и итоговой аттестации)*

№	Шифр, специальность	2020-2021				2021-2022	
		% качества знаний	% успеваемость	Кол-во красных дипломов		% успеваемость	Кол-во красных дипломов
1	0103000-Физическая культура и спорт	-	-	-	100%	100	1
2	0402000 – «Дизайн»	100%	100	9	30%	100	-

3	0516000 – «Финансы» «по отраслям»	100%	100	2	100%	100	1
4	0201000 – «Правоведение» - «Юрист»	40%	100	1	66.7%	100	-
5	0202000- Правоохранительная деятельность «Юрист»	70.5%	-	-	81.8%	100	2
6	1226000 – «Технология организация производства продукции предприятий питания»	47%	100	2	93.7%	100	9
7	1211000 – «Швейное производство и моделирование одежды»	96%	100	3	100%	100	2
8	0507000 – «Организация обслуживания гостиничных хозяйств» «Супервайзер»	100%	100	1	-	-	-
9	0511000 – «Туризм»	100%	100	-	100%	100	-
10	1305000 – «Информационные системы (по областям применения)»	81.8%	100	-	85.7%	100	3
11	0819000 – «Технология переработки нефти и газа»	90.9%	100	-	64%	100	-
12	0601000 – «Стандартизация,	55%	100	1	100%	100	-

	метрология и сертификация»						
13	1418000 – «Архитектура»	-	-	-	100%	100	-

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с графиком учебного процесса, утверждаемого директором колледжа (*Приложение 20 График учебного процесса*).

Расписание учебных занятий составляется в соответствии с графиком учебного процесса, рабочими учебными планами, персональным распределением нагрузки между педагогами, занятостью аудиторного фонда, с учётом недельной нагрузки студентов и два раза в учебный год утверждается директором колледжа. Расписание занятий стабильно и строго соблюдается в течение учебного года. Для стабильной работы коллектива необходима заинтересованность педагогов в распределении педагогической нагрузки. Педагогическая нагрузка распределяется на заседаниях цикловых комиссий и утверждается директором колледжа.

Наличие разработанных организациями ТиПО образовательных программ с участием работодателей на основе требований ГОСО, профессиональных стандартов (при наличии), профессиональных стандартов WorldSkills (при наличии).

Порядок организации учебного процесса в колледже осуществлялся согласно Методических рекомендаций по организации учебного процесса в организациях ТиПО в период ограничительных мер, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции приказ МОН РК №345 от 13 августа 2020 года, Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года №611 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования» с изменением от 28 августа 2020 года.

Образовательная программа по специальностям разрабатывалась колледжем самостоятельно с участием работодателей на основе приказа МОН РК «Государственный общеобязательный стандарт ТиПО» от 31.10.2018 г. №604, профессиональных стандартов, стандартов WS и приказа МОН РК «Об утверждении типовых учебных программ и типовых учебных планов по специальностям ТиПО» от 31 октября 2017 года №553 (*Приложение 21 Рабочие учебные планы*).

Образовательная программа включает: паспорт, рабочий учебный план и рабочие учебные программы.

При разработке образовательных программ колледж:

- 1) самостоятельно определяет объем и содержание дисциплин/модулей с сохранением общего количества кредитов/часов отведенное на обязательное обучение;
- 2) определяет последовательность, перечень и количество модулей/квалификаций в рамках одной специальности;
- 3) выбирает различные технологии обучения, формы, методы организации и контроля учебного процесса.
- 4) определяет сроки освоения образовательной программы.

Наличие утвержденных организацией ТиПО рабочих учебных программ по всем дисциплинам и (или) модулям учебного плана с ориентиром на результаты обучения

Требования к уровню подготовки обучающихся ориентированы на результаты обучения, определяются на основе Государственного общеобязательного стандарта технического и профессионального образования, профессиональных стандартов (при наличии) и других отраслевых документов. Результаты обучения по специальностям указаны в паспорте образовательных программ. При этом учитывалось, что результаты обучения должны быть направлены на применение общеобразовательных, базовых и профессиональных знаний и умений для осуществления практической деятельности по конкретной квалификации РУП 2021-2022, 2022-2023 учебные годы.

Реализация индивидуального учебного плана и специальной учебной программы для лиц с особыми образовательными потребностями (при наличии), с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся

По данным направлениям подготовка не ведется

Соответствие перечня и объема обязательных общеобразовательных дисциплин, а также дисциплин углубленного и стандартного уровней обучения с учетом профиля специальности по направлениям: общественно-гуманитарное, естественно-математическое

2020-2021 учебном году в соответствии с ГОСО предусмотрено изучение 11 обязательных дисциплин общеобразовательного цикла в количестве 1028 часов, 2 предмета углубленного уровня в количестве 300 часов и 2 предмета стандартного уровня 120 часов.

К обязательным общеобразовательным дисциплинам относятся: Казахский язык и Казахская литература (для групп с казахским языком обучения), Русский язык и Русская литература (для групп с русским языком обучения), Казахский язык и литература (для групп с русским языком обучения), Русский язык и литература (для групп с казахским языком обучения), Иностранный язык, Математика, Информатика, История Казахстана, Самопознание, Физическая культура, Начальная и технологическая подготовка.

Колледж определил физику, химию как дисциплины углубленного уровня обучения и всемирную историю и географию стандартного уровня для естественно-математического профиля.

Для общественно-гуманитарного профиля дисциплинами углубленного уровня обучения выбраны всемирная история и география, дисциплины стандартного уровня - химия и графика в проектировании.

Обновленное содержание общеобразовательных дисциплин ориентируется на результаты обучения. Объем и содержание определяется типовыми учебными планами и типовыми учебными программами согласно приказа МОН РК «Об утверждении типовых учебных планов начального, основного среднего, общего среднего образования РК» от 8 ноября 2012 №500.

2020-2021 учебном году общий объем часов на освоение учебных программ общеобразовательных дисциплин составляет 1448 часов.

Учебные достижения обучающихся 1 курсов оцениваются по 100 бальной шкале, соответствующих принятой в международной практике буквенной системе. Оценка знаний обучающихся со 2 по 4 курсы производится по цифровой пятибальной системе.

2021-2022 и 2022-2023 учебном году общее количество часов по модулю общеобразовательных дисциплин составляет 60 кредитов/1440 часов и изучаются на 1-2 курсе.

Экзамены по общеобразовательным дисциплинам проводятся за счет кредитов выделенных на модуль.

2022-2023 учебном году в Законе РК «Об образовании» исключено понятие и утверждение «Программа нравственно-духовного образования «Самопознание» (Закон Республики Казахстан от 14 июля 2022 года № 141-VII «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам стимулирования инноваций, развития цифровизации, информационной безопасности и образования»).

Изучение общегуманитарных, социально-экономических дисциплин или базовых модулей, а также профессиональных модулей (за исключением военных специальностей)

Для формирования базовых компетенций в рабочий учебный план по всем специальностям включены 4 базовых модуля.

- 1) развитие и совершенствование физических качеств;
- 2) применение информационно-коммуникационных и цифровых технологий;
- 3) применение базовых знаний экономики и основ предпринимательства;
- 4) применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе.

Допускается включение дополнительных базовых модулей.

Модуль "Применение основ социальных наук для социализации и адаптации в обществе и трудовом коллективе" предусматривается в ОП по подготовке специалистов среднего звена.

Во все учебные планы по всем специальностям включены профессиональные модули содержание которых согласовано с социальными партнерами колледжа.

В колледже работает высокопрофессиональный коллектив преподавателей и сотрудников, которые отмечены наградами, медалями, почетными грамотами и благодарственными письмами.

Ежегодно преподаватели колледжа участвуют в различных конкурсах, семинарах нагородском и республиканском уровне, публикуют свои статьи и делятся опытом. Диплом 1 место в Республиканском конкурсе «Мың бала» - 1 преподаватель, 6 педагогов получили сертификаты за участие в международной научно-практической конференции «Современные образовательные проекты в подготовке специалистов в системе технического и профессионального образования». Так же наши педагоги делятся педагогическим опытом-преподаватель спец дисциплин Мешелов М.Е. получил сертификат за обмен опытом в IV Международной научно-практической конференции «Экосистема в образовательной деятельности», преподаватель Мешелов М.Е. является членом Евразийского союза дизайнеров, Сертификат международная научно- практическая конференция «Техникалық және кәсіптік білім беру саласында мамандарды дайындаудың заманауи тәсілдемесі» преподаватель Казыгулова М.Я., преподаватель Мұханбедиярқызы А. сертификат за обмен опытом в городском семинаре «Интербелсенді әдіс тәсілдерді қолдану арқылы білім беру үрдісінің тиімділігін арттыру», Акбарова Б.Т. и Сейдахметова С.Ж. – сертификат августовской конференции «Білімді ұлт- тұрақты даму кепілі».

Преподаватели колледжа имеют достижения: Нагрудной знак «Қазақстан Республикасының Білім беру ісінің құрметті қызметкері» - 5 преподавателя; Нагрудной знак Ы. Алтынсарина -2 преподавателя; Нагрудной знак «Еңбек ардагері» 3 преподавателя; Алғыс хат МОН РК - 3 преподавателя; Алғыс хат УО г. Нур-Султан 12 преподавателей; Құрмет грамотасы УО г. Нур-Султан -3 преподавателя.

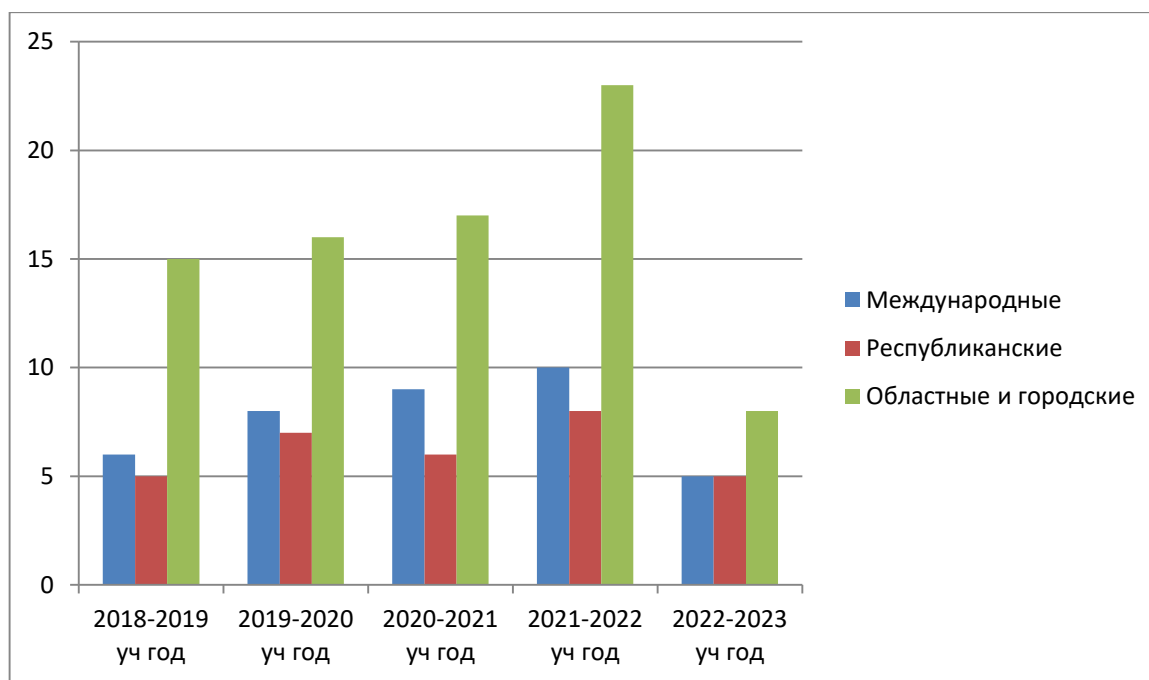
Значительной победой, одержанной преподавателями и студентами, следует считать и победу в региональном чемпионате профессионального мастерства WorldSkills-2022, где наши студенты заняли призовые места.

Методическая компетентность педагога проявляется в учебно-методической и научно-методической деятельности. Концентрированным выражением обобщенного опыта учебно-методической деятельности является публикации статей и методических разработок.

В своей методической работе педагоги колледжа обобщают, систематизируют и развивают накопленный педагогический опыт. Результаты методической работы находят отражение в печатных изданиях, в публикациях на различных сайтах Интернета, в методических разработках, которые используются в работе и другими педагогами колледжа.

Публикации преподавателей в течении 5 лет

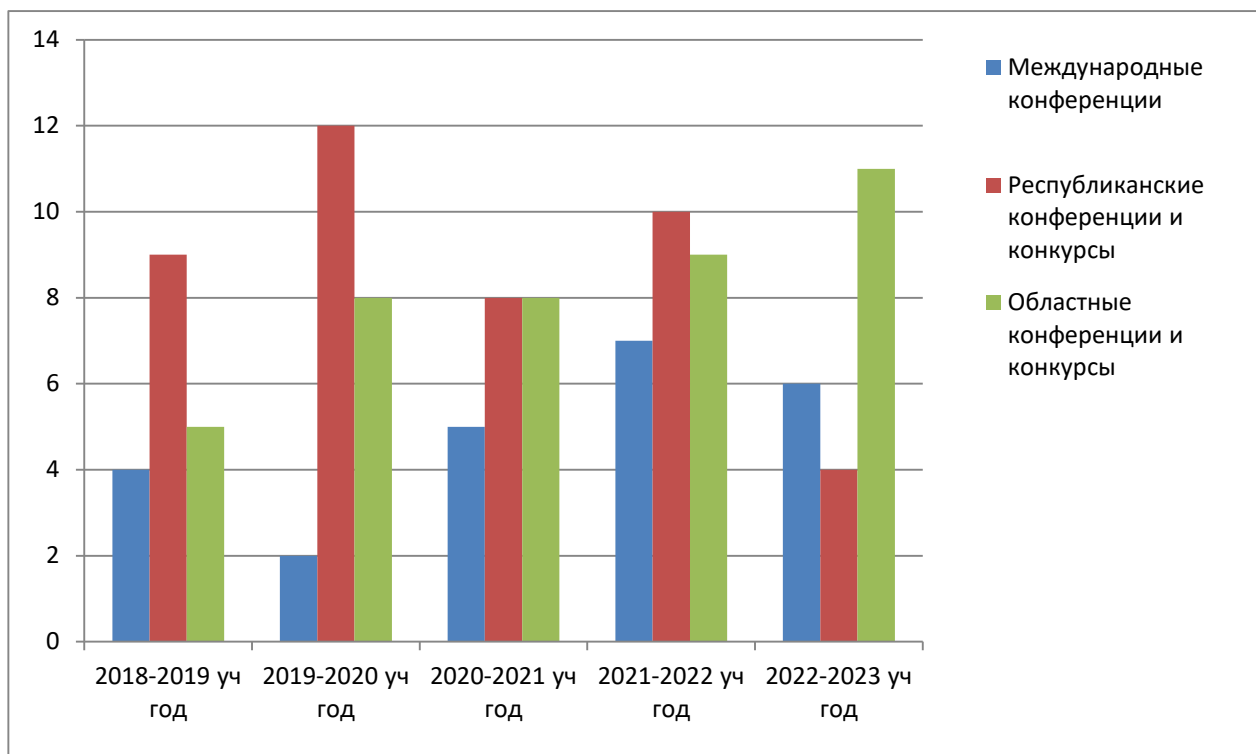
Публикации	2018 – 2019 уч. год	2019 – 2020 уч. год	2020-2021 уч. год	2021-2022 уч. год	2022 – 2023 уч. год
Международные	6	8	9	10	5
Республиканские	5	7	6	8	5
Областные и городские	15	16	17	23	8
Итого	26	31	32	41	18



Участие преподавателей в конкурсах в разрезе 5 лет

	2018 – 2019 уч. Год	2019 – 2020 уч. Год	2020-2021 уч. Год	2021-2022 уч.год	2022 – 2023 уч. Год
Международные конференции	4	2	5	7	6

Республиканские конференции и конкурсы	9	12	8	10	4
Областные конференции и конкурсы	5	3	8	9	11
Итого	18	17	21	26	21



МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

Педагогический коллектив осуществляет работу над методической темой «Подготовка качественных специалистов путем внедрения инновационных технологий в образовательный процесс в техническом и профессиональном образовании».

Цель методической работы: развитие творческого потенциала преподавателей, повышение профессиональной компетентности учителя, способствующих повышению качества образовательного процесса и создание условий для роста педагогического мастерства.

Задачи учебно-методической работы:

- постоянное совершенствование содержания образования, обновление образовательных технологий, обеспечивающих выполнение требований Государственного общеобязательного стандарта образования РК;
- разработка и обновление содержания учебно-методической документации, корректировка учебно-методических комплексов;
- совершенствование методики преподавания, повышение эффективного проведения всех видов учебных занятий на основе компетентностного подхода;
- современные виды и методы обучения, изучение и внедрение новшеств;
- улучшение организации обучения и воспитания обучающихся, оказание помощи кураторам групп, председателям ПЦК;
- формирование банка данных учебно-методической документации;
- повышение уровня квалификации педагогического коллектива;

- внедрение педагогического опыта работы преподавателей в колледже, изучение и обобщение.

Методическая работа колледжа построена на повышении квалификации преподавателей. Оказывается методическая помощь, педагогам в проведении семинаров по вопросам педагогики и педагогической психологии, в подготовке докладов на заседаниях предметно-цикловых комиссий, при выборе разработке методической темы, участии в мероприятиях и научно-практических конференциях на городском, республиканском и международном уровнях.

Учебно-методическая работа в колледже направлена на решение актуальной задачи: повышение качества профессионального образования, поиск эффективных путей подготовки высококвалифицированных специалистов.

В колледже созданы три предметно цикловых комиссии: 1. ПЦК Общеобразовательных дисциплин; 2. ПЦК Специальных дисциплин; 3. ПЦК НВП и Физическая культура. Каждый год предметно-цикловые комиссии проводят декады. В течении декады преподаватели проводят открытые уроки, внеклассные воспитательные мероприятия, конференции, конкурсы.

В колледже для эффективной организации учебно-воспитательного процесса, методической учебы педагогических кадров проводятся методические советы. На методических советах рассматриваются актуальные темы: «Научно-исследовательское обучение и современное образование», «Система кредитно-модульного обучения».

В колледже совместно с традиционными методами обучения активно применяются инновационные педагогические технологии, куммуникативные технологии, игровые технологии, информационные технологии. При проведении занятий педагоги колледжа эффективно используют новые инновационные технологии обучения, способствующих своевременной адаптации профессионального образования к изменяющимся потребностям общества и рынка труда.



Новые интерактивные методы и инновационные технологии обучения



При проведении занятий для повышения интереса и качества усвоения, ускорения темпа изучения материала преподаватели применяют современные дидактические подходы: персонализация, микрообучение, виртуализация, фрагментация.

В колледже ведется работа по изучению, обобщению и распространению передового педагогического опыта. Направление работы: проведение открытых уроков, взаимопосещение уроков с последующим анализом.



В таблице представлены данные об открытых уроках, проведенных преподавателями колледжа за последние 5 лет.

2018 – 2019 учебный год	2019 – 2020 учебный год	2020 – 2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
37 открытых уроков	41 открытых урока	47 открытых урока	40 открытых урока	25 открытых уроков и 40 уроков запланировано

В колледже утверждена система внутреннего контроля, в него входят следующие этапы: контроль качества знания, контроль ведения учебной документации.

В колледже большое внимание уделяется новым образовательным технологиям: урок-презентация, деловые игры и т. д. Идет внедрение передовых технологий и методов обучения в профессиональную подготовку студентов. Для профессиональной подготовки студентов преподаватели используют информационно-компьютерные технологии.

В колледже с целью повышения эффективности и качества учебно-воспитательного процесса постоянно проводятся открытые уроки, а также взаимопосещение уроков в цикловой комиссии. Результаты взаимопосещения уроков записываются в журнал взаимопосещений.

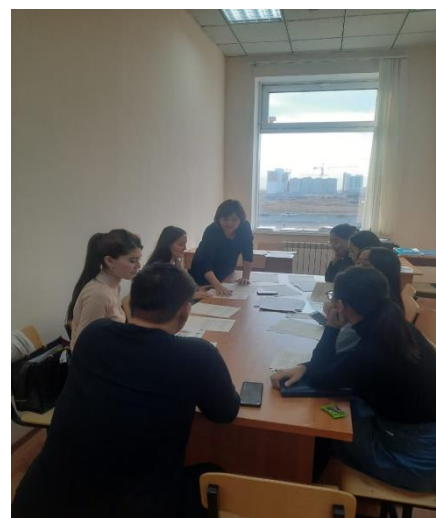
В таблице представлены данные по взаимопосещению преподавателей за последние 5 лет:

2018-2019 гг	2019-2020 гг	2020-2021 гг	2021-2022 гг	2022-2023гг
71	75	81	75	35 и 40 запланировано

Инженерно-педагогический коллектив колледжа работает над созданием учебно-методических комплексов. В течении всего учебного года преподаватели составляют учебно-методические комплексы, методические рекомендации и указания, сборники практических заданий и лекций, тестовые вопросы.

В колледже для оказания помощи молодым специалистам функционирует «Школа молодого педагога». С начинающими педагогами проводится индивидуальная работа по вопросам методики преподавания, педагогических технологий, по реализации требований ГОСО, семинары и мастер-классы. Ежегодно, в начале учебного года в целях оказания педагогической помощи молодым специалистам и вновь прибывшим преподавателям закрепляются наставники из числа опытных преподавателей. Наставники, начинают знакомить молодых специалистов с имиджем «педагога», с ведением работы, нормативно-правовыми документами, ведением планов, составлением учебных программ, составлением поурочных планов, заполнением журналов теоретического и практического обучения, разработкой УМКД.

Молодые специалисты с помощью наставников после прохождения адаптационного периода поэтапно начинают методическую работу. Наставники посещают уроки молодых специалистов, молодые специалисты, посещая уроки своих наставников, учатся проводить уроки, которые соответствовали бы современным требованиям.



		2018- 2019 уч.годы	2019- 2020 уч.годы	2020- 2021 уч.годы	2021- 2022 уч.годы	2022- 2023 уч.годы
1	Назначение наставников для молодых специалистов	5	6	9	5	4
2	Обобщить лучшие практики организации педагогической деятельности (отчет)	4	5	5	4	3
3	Проведение мастер-классов с опытными преподавателями	4	5	5	3	3
4	Разработка молодыми специалистами учебно-методических комплексов, электронных учебников, наглядных пособий и их применение в учебном процессе	3	4	3	2	2
5	Выявить методологические проблемы в обучении молодых учителей и способствовать их решению	8	9	9	8	7

С целью повышения качества образования, повышения профессионального уровня педагогов, получения актуальных сведений о нововведениях и достижениях преподаватели проходят курсы повышения квалификации. Курсы повышения преподаватели проходят в НАО «Талап», АО НЦПК «Орлеу», АОО «Назарбаев интеллектуальные школы» центр педагогического мастерства, НПП РК «Атамекен», ИПК и переподготовка кадров « Bilim-orkenieti»,ИПК и дополнительное образование «Евразийский национальный университет», ИПК «AKBULAK GROUP», НАО им Ы. Алтынсарина

Учебный год	Доля преподавателей прошедших курсы повышения квалификации							
	АО НЦПК «Орлеу»	НАО «Талап»	АОО «Назарбаев интеллектуальные школы» центр педагогического мастерства	НПП РК «Атамекен»	ИПК и переподготовка кадров « Bilim-orkenieti»	ИПК и дополнительное образование «Евразийский национальный университет»	другие	Всего %
2018-2019	18	5	0	0	0	1	20	65
2019-2020	2	0	0	1	0	0	24	56
2020-2021	6	15	0	0	3	1	12	47
2021-2022	12	5	2	2	1	1	10	47
2022-2023	5	20	1	2	0	0	14	44

Библиотечный фонд – это основа информационных ресурсов библиотеки.

Фонд библиотеки ежегодно обновляется и пополняется казахстанскими и российскими периодическими изданиями, комплектами журналов по учебно-методической, воспитательной работе, республиканскими и городскими газетами.

Пополнение фонда осуществляется с учетом требований ГОСО по специальностям, типовым учебным программам, рекомендациям работодателей и преподавателей. В начале учебного года формируется заявка на приобретение литературы, обновляется база автоматизированной информационной системы (АИС) «Библиотечное дело», которая внедрена в работу библиотеки с 2010 года.

Библиотека организует обслуживание обучающихся колледжа и педагогического состава. Деятельность библиотеки направлена на совершенствование учебного процесса, оказание помощи в научных исследованиях и в подготовке квалифицированных кадров.

Библиотечный фонд библиотеки колледжа АО «Казахский университет технологии и бизнеса» представлен в таблице 1.

Таблица 1- Объем книжного фонда

Показатели	2018-2019 учебн.год		2019-2020 учеб.год		2020-2021 уч.год.		2021-2022 учебн.год		2022-2023 учебн.год	
Цикл дисциплин	Всего, экз.	В том числе на гос.языке, экз.	Всего, экз.	В том числе на гос. языке, экз.	Всего, экз.	В том числе на гос.языке, экз.	Всего, экз.	В том числе на гос.языке, экз.	Всего, экз.	В том числе на гос.языке, экз.
Общеобразовательные	2357	1357	4554	3870	4560	3870	4562	3870	7200	5040
Общепрофессиональные	9956	5695	10659	5705	12786	7725	17555	7956	16791	8845
Специальные	16542	5540	16725	5571	17892	6786	17958	6955	18245	7287
Художественная литература	1550	765	1580	774	1585	877	1597	983	1598	987
Дополнительная литература	8635	2520	8635	2556	8635	2575	10400	2625	8635	3556
Всего	39040	16877	42153	18476	45458	21833	52072	22389	52469	25715

В настоящее время библиотека имеет много возможностей для формирования фонда библиотеки как научной, так и учебной литературой, имеет достаточно широкую информацию (в печатной и электронной форме) о рынке печатных изданий, электронных ресурсов, аудиовизуальных материалов: тематические планы многих издательств удобны в использовании, объявленные книги снабжены подробными аннотациями. Компьютерная техника с помощью электронной почты и Интернета позволяет библиотеке более оперативно пополнять свои фонды необходимыми документами.

Обеспечение доступа студентов к лучшим образовательным ресурсам ведущих зарубежных университетов мира осуществляется через Республиканскую межвузовскую электронную библиотеку на сайте <http://rmebrk.kz> (Казахстан), которая объединяет информационные полнотекстовые ресурсы вузовских библиотек Республики Казахстан. РМЭБ обеспечивает свободный и широкий доступ к электронным библиотекам вузов Казахстана, где предлагаются полные тексты учебников, учебных пособий, научных, методических материалов и опубликованных статей ППС, с соблюдением авторских прав.

Полпред. Справочники - Обзор СМИ. (Россия)- <http://polpred.com>. Архив важных публикаций собирается вручную. База данных с рубрикатом: 53 отрасли / 600 источников / 9 федеральных округов РФ / 235 стран и территорий / главные материалы / статьи и интервью

6000 первых лиц. Ежедневно тысяча новостей, полный текст на русском языке. Миллион лучших сюжетов информагентств и деловой прессы за 15 лет. Экспорт в Word, сортировка. Личные подборки сюжетов и закладки доступны с любого пользовательского устройства. Интернет-сервисы по отраслям и странам. Polpred.com открыт со всех компьютеров библиотеки и внутренней сети.

Алматинский технологический университет (АТУ)- <http://www.atu.kz/>

- договор о сотрудничестве (№238 от 06.09.2019 г.) с Алматинским технологическим университетом - <https://library.atu.kz> - до 31 декабря 2025 года.

Логин: КазУТБ; Пароль: kazutb

Библиотека колледжа КазУТБ с читальными залами, оснащенная современными компьютерами, сканерами, принтерами и другим необходимым оборудованием, может обслуживать всех посетителей одновременно, предоставляя доступ к открытым отечественным и зарубежным электронным ресурсам:

1. «Әдебиет порталы» <http://adebiportal.kz/> - литературный портал – это уникальный Интернет-ресурс произведений казахстанских и зарубежных авторов, как прошлых столетий, так и современности, доступных на казахском, русском, английском и турецком языках.

2. Открытая библиотека Казахстана <http://www.ikitap.kz/> - открытая библиотека Казахстана или iKitap.kz - это онлайн-библиотечный проект, целью которого является консолидация и законное распространение артефактов казахской литературы и художественного творчества в казахстанской науке, искусстве и чтении. В библиотеке более 4000 произведений, более 200 авторов, около 100 аудиокниг и аудиовизуальных произведений. В составе библиотеки функционирует «Универсальный словарь казахского языка».

3. «История Казахстана» <http://e-history.kz/kz> - на портале вы найдете научные статьи и публикации, монографии и коллективные издания, диссертационные исследования по истории, археологии и этнографии республики Казахстан. Справочный информационно-образовательный портал «История Казахстана» (e-history.kz) создан на основе последних разработок. Для каждого исторического периода на портале создана отдельная страница и целый ряд рубрик. Каждый, кто интересуется, как начиналась история Казахстана, может стать читателем редких публикаций, более того, может размещать свои собственные материалы. Каждый пользователь по своему желанию может выбрать любой из предлагаемых разделов: «Электронный журнал «e-history.kz» — публикации монографий, диссертаций, рефератов, сборников научных статей по истории, археологии и этнографии; «Вопросы ЕНТ»; «Интерактивная карта» — электронный гид по сакральным местам и достопримечательностям нашей страны.

4. «Мәдени мұра» <http://www.madenimura.kz/> - «Мәдени мұра» является информационным ресурсом о культурном достоянии Казахстана, который познакомит вас с богатейшим наследием и достижениями многовековой духовной и материальной культуры нашей страны, с государственными проектами по ее сохранению.

На сайте колледжа размещена виртуальная библиотека (**пункт меню «Студентам», «Библиотека»**), <https://qutb.edu.kz/ru>, на странице которой имеются ссылки на электронные учебники для 10-11 классов общественно-гуманитарного и естественно-математического направления. В виртуальной библиотеке имеется доступ к электронным изданиям библиотеки колледжа и мировым цифровым библиотекам.

Учебный процесс в колледже обеспечивается в должном объеме современной учебной и учебно-методической литературой, как по общеобразовательным, так и по специальным дисциплинам, также имеется достаточный фонд литературы на государственном языке. Обучающиеся колледжа имеют доступ к библиотечному фонду колледжа посредством входа в электронную библиотеку через АИС «Платонус». Доступ студентам предоставляется индивидуально, по логину и паролю.

Информационно-методическое и библиотечное обеспечение учебного процесса колледжа содержит учебную, специализированную литературу, компьютерную технику, аудио-

видеоматериалы, наглядные и методические пособия и рекомендации в соответствии с требованиями учебных программ по специальностям колледжа.

В библиотечном фонде представлены учебные и научные издания по общеобразовательным и специальным дисциплинам, а также технологическим, естественнонаучным, социально-экономическим, историческим наукам, по психологии и педагогике, художественная литература и литература на цифровых носителях.

Деятельность организации образования по содействию трудоустройству выпускников

Колледж оказывает содействие по трудоустройству выпускников путем осуществления следующих видов работ:

- заключение трехсторонних и двухсторонних договоров с отдельными предприятиями-базами практик для последующего трудоустройства после прохождения производственной практики;
- проведение дополнительных занятий для выпускников колледжа по оформлению резюме для приема на работу;
- организации встреч работодателей с выпускниками колледжа;
- участие выпускников колледжа в региональной ярмарке выпускников ТиПО региона;

Ежегодно студенты устраиваются на работу по специальности по итогам прохождения производственной практики до получения диплома.

Ежегодно составляется план мероприятий по трудоустройству выпускников колледжа, в котором предусматривается проведение встреч с трудоустроенными выпускниками по специальностям, проведение тематических семинаров, встреч и индивидуальная работа.

Востребованность выпускников колледжа, их трудоустройство является основным показателем необходимости и качества подготовки специалистов.

В течение года организовываются встречи, беседы со студентами выпускных групп по трудоустройству, предоставляется информация по поиску работы. Налажен тесный контакт с социальными партнерами, с отделами кадров данных предприятий, которые в свою очередь проводят встречи со студентами, где представляют информацию о вакансиях. На базе колледжа были организованы встречи и с представителями частных малых предприятий, которые пригласили наших выпускников в свои организации.

В целях оказания помощи выпускникам, желающим продолжить образование, был продемонстрирован показ информации об отечественных и вузах. В ходе показа даны исчерпывающие ответы на вопросы студентов о том, как продолжить обучение по своей специальности или получить новую специальность. Выпускникам была предоставлена полная информация о поступлении и получении бесплатных грантов в вузы

Кураторам выпускных групп на кураторских часах, родительских собраниях предоставлять полную информацию о значении и пользе «Центра занятости».

Представители «Центра занятости» тоже проводят встречи со студентами, где информируют выпускников действующих государственных программах. Сведения о показателях трудоустройства выпускников за последние 3 учебного года указаны в нижеследующих таблицах:

Сведения о трудоустройстве выпускников колледжа КазУТБ за 2020-2021 уч.г.

Университе т технологии и бизнеса». г.Астаны.	287	25	194	45	11	0	4	33	88.5
--	-----	----	-----	----	----	---	---	----	------

Учебно-материальные активы

Год постройки: главный корпус - 2017 год, ул.Кайым Мухамедханова 37А

2 корпус-1970года ул.Орлыколь 15

Тип здания: монолитный

Проектная мощность: 1600 человек

2 здание 400 человек.

Колледж имеет два корпуса, общая площадь зданий 9960м².

Для организации и проведения учебно-воспитательного процесса в Колледже создана соответствующая материально-техническая база (далее - МТБ).

Колледж располагает недвижимым имуществом, а именно пятиэтажным зданием учебного корпуса на праве частной собственности, общей площадью 7678,3 кв.м по адресу: г.Нур-Султан, район «Есиль», ул.Кайым Мухамедханова 37А, что подтверждается справкой о зарегистрированных правах (обременениях) на недвижимое имущество и его технических характеристиках.

МТБ колледжа, её содержание, применение и учебные пособия, обеспеченность ресурсами соответствует нормативным требованиям приказу Министра образования и науки Республики Казахстан от 7 марта 2012 года №97 «Об утверждении норм оснащения оборудованием и мебелью организаций технического и профессионального образования».

Ежегодно колледж выделяет средства на обновление, расширение материальной базы. Для обновления материальной технической базы по специальности 1226000 – «Технология и организация производства продукции предприятий питания» было выделено 700 тыс.тенге на приобретение печи для лаборатории.

По специальности 1211000 - «Швейное производство и моделирование одежды», динамика расходов на обновление и расширение материально-технической базы показывает важность данной статьи расходов. По обновлению материальной базы специальности 0819000 «Технология переработки нефти и газа» выделено 1 225 108 тыс.тенге, для приобретения лабораторий. Также для данной специальности были приобретены учебно-методическая литература на общую сумму 67494тыс.тенге.

По специальности 0402000 «Дизайн (по отраслям)» для обновления МТБ было выделено 340700тыс.тенге.

На приобретение компьютеров и множительной техники, программного обеспечения и оборудования для учебных кабинетов финансовые средства выделяются согласно плану переоснащения и внедрения новых технологий обучения.

Колледж обеспечивает прозрачность распределения бюджета. Распределение финансовых средств осуществляется в соответствии с утвержденной сметой расходов, где

учитываются все мероприятия, предусмотренные в Стратегии развития Колледжа - динамика роста, набранный контингент. Исполнение планируемых расходов осуществляется в пределах поступающих доходов Колледжа.

Периодически укрепляется и обновляется МТБ Колледжа. Аудитории обеспечены необходимым учебным инвентарем, оборудованием. В каждом кабинете имеется необходимая учебная мебель, оборудование, ведется соответствующая документация.

Поскольку компьютерные технологии стремительно развиваются, администрация колледжа ведет постоянный мониторинг по улучшению и обновлению компьютерных технологий. Ежегодно расширяется компьютерная обеспеченность колледжа. В связи с реконструкцией здания и увеличением аудиторного фонда, увеличено количество компьютеров до 20 шт., распределенных в 1 компьютерный класс, работающих в полном рабочем режиме (в две смены). Открытый интернетный доступ при имеющемся количестве персональных компьютеров, является достаточным для обеспечения свободного пользования обучающихся компьютерными ресурсами.

Аудитории оснащены интерактивными досками (5-шт.), проекторами (5 шт.), что позволяет преподавателям проводить занятия в соответствии с новыми методами и технологиями. В 2020 году приобретено еще 10 компьютеров. На общую сумму 1млн. 900000тыс.тенге.

Таблица 1 Основные показатели по компьютерному обеспечению

№ п/п	Показатель	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
1	Подключение к сети Интернет	да	да	да	да	да
2	Скорость подключения к Интернет	>50Мб/сек	>50Мб/сек	>50Мб/сек	>50Мб/сек	>50Мб/сек
3	Количество компьютеров, используемых в учебном процессе (из них имеют доступ к Интернет)	116	121	130	161	161
4	Интерактивная доска	5	5	6	7	7
5	Проекторы	5	5	6	7	7
6	Количество локальных сетей в колледже	116	121			
7	Количество компьютерных классов	4	4	4	5	5

Компьютерные классы, интерактивные кабинеты отвечают требованиям Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям работы с источниками физических факторов (компьютеры и видеотерминалы), оказывающих воздействие на человека», утвержденных приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 21 января 2015 года №38. В учебных корпусах колледжа компьютеры объединены локальной сетью, обеспечивающей связь внутри корпусов, а также имеется подключение к сети Интернет для внешней связи.

Помимо учебных классов к сети Интернет имеют доступ все сотрудники колледжа, электронные читальные залы. Компьютерные класс, а также компьютеры, находящиеся в библиотеке, доступны для самостоятельных занятий во внеурочное время. Все кабинеты имеют доступ к Интернет через беспроводную связь WI-FI.



Лаборатория для специальности технология производства пищевых продуктов



Оборудование для специальности туризм



швейный цех

Информация об общежитии

Колледж АО «Казахский университет технологий и бизнеса» располагает общежитием на 250 мест, созданы необходимые условия для проживания, подготовки к занятиям, организации отдыха. для проживания в колледже в соответствии с Постановлением Министра образования и науки Республики Казахстан 2016 года «Об утверждении правил распределения мест в государственных общежитиях».

В соответствии с приказом № 66 от 22 января 2016 года студенты будут размещаться в общежитии. В целях справедливого распределения мест в общежитиях колледжа места будут распределяться в следующие этапы:

- Первый этап - выделение мест в общежитиях осуществляется в конце каждого учебного года (в апреле и мае). По результатам работы комиссии на первом этапе студентам предоставляется место в общежитии. Список студентов, заселенных в общежитие на

первом этапе, утверждается приказом директора и будет опубликован на сайт колледжа в конце учебного года (до начала летних каникул студентов);

- Второй этап - выделение мест в общежитии было выделено в начале нового учебного года (25 августа - начало сентября);
- Третий этап - оформление заявлений и выделение места в общежитии осуществляется по ходу общего списка (в течение текущего учебного года).

Информация о выполнении вышеуказанных этапов должна быть размещена на сайте колледжа.

Выделение места в общежитии осуществляется на основании решения социальной комиссии, в порядке очереди и в соответствии со следующими критериями: конкурсная комиссия распределяет места в общежитии в следующем порядке с учетом причин и очередности;

- иностранные студенты - иностранные граждане, прибывшие в Казахстан с целью получения образования (имеющие паспорт иностранного гражданина);
- Люди с отклонениями в развитии, инвалиды и инвалиды с детства, люди у которых один или оба родителя имеют инвалидность;
- «Учащиеся-сироты» - обучающиеся, оставшиеся без попечения родителей. В случае смерти одного из родителей (нотариально заверенное свидетельство о смерти родителей) или справка (оригинал) из органов усыновления и опеки.
- Справка о составе семьи о том, что у студента из многодетной семьи есть 4 и более детей в возрасте до 18 лет (предоставляются нотариально заверенные копии свидетельств о рождении).
- Студент, родители которого оба пенсионеры (копия нотариально заверенного пенсионного удостоверения).
- Справка, подтверждающая право на получение государственной социальной помощи.

Конкурсная комиссия создается ежегодно. Места в общежитиях выделяются на конкурсной основе специально созданной комиссией. Директор колледжа определяет состав и срок полномочий конкурсной комиссии по распределению мест в общежитии. В состав конкурсной комиссии входят: директор колледжа, заместитель директора по ВР, председатель комитета по делам молодежи, камендант общежития, представители организаций студенческого самоуправления.

[Приложение 1.1.1 «Положение о размещении обучающихся в общежитиях»](#)

При заселении в общежитие все студенты знакомятся с «Правилами внутреннего распорядка проживания в общежитии колледжа КазТБУ», «Правилами пожарной безопасности и инструкцией по технике безопасности» и расписываются в специальном журнале. Ведется журнал с телефонами родителей для связи по личным данным, а список учащихся составляется по комнатам. Этот список время от времени вносятся изменения, обновляется и родители уведомляются об этом. Договор подписывается при заселении.

Общежитие состоит из 5 этажей. Выдается карточка для входа и выхода из общежития через турникет. На первом этаже общежития расположены охрана, мед.кабинет, комната каменданта общежития, воспитателя, изолятор, комната ожидания и буфет.

Для студентов созданы все условия. В каждой комнате 4 деревянные кровати, тумбочка (тумбочка), книжная полка, шкафы (для хранения одежды, обуви и др.), шторы, стол и стулья. Каждому заселенному студенту предоставляются хлопчатобумажные и полушерстяные одеяла, подушки и свежее постельное белье. На каждом этаже есть кухня. Кухня оборудована холодильником, электроплитой, микроволновой печью, электрочайником, а также есть комната для стирки, прибор глажки, место для сушки, санузел, тренажерный зал, а также читальные залы для студентов.

Смена постельного белья, стирка личных вещей студентов осуществляется еженедельно по установленному графику, а также на каждом этаже зал для просмотра телепередач по кабельному телевидению, студентам также предоставляется бесплатный высокоскоростной

доступ в Интернет (Wi-Fi) В общежитии для безопасности студентов в коридорах, во дворе общежития установлены видеокamеры. Экран наблюдения установленных камер находится в кабинете охраны на первом этаже.

Приложение 2 2.1 «Комнаты общежития, буфет, читальный зал, спортивные зал»

С начала учебного года в общежитии регулярно работают 5 спортивных секций.

1. Баскетбол – 19 учащихся
2. Волейбол - 24 (11 юношей, 13 девушек) учащихся
3. Тоғыз құмалақ – 6 учеников
4. Настольный теннис – 9 учеников
5. Футбол - 30 (20 юношей, 10 девушек) учащихся

Преподаватели, являющиеся руководителями секции, имеют календарные планы и журнал участия студентов в секциях.

Приложение 3 3.1 график,таблица

Выводы

Миссия, цели и стратегия развития Колледжа АО «Казахский университет технологии и бизнеса» соответствует целям и задачам Государственной политики в области образования РК, национальной системы образования, требованиям ГОСО. Совершенствование своей деятельности колледж планирует осуществлять через системный анализ фактического состояния работы по качеству и ее результатов. По результатам социального опроса прослеживается удовлетворенность педагогического коллектива и обучающихся колледжа созданными условиями для реализации образовательного процесса.

В Колледже Казахского университета технологии и бизнеса сформирована благоприятная академическая среда, позволяющая студентам реализовать творческий и научный потенциал, овладеть всем комплексом практико-профессиональных навыков, превратившись из вчерашнего подростка-выпускника общеобразовательной школы в компетентного профессионала по избранной специальности, готового целенаправленно и осознанно вносить вклад в дело развития независимого Казахстана.

Колледж намерен сохранить передовые позиции и обеспечить динамику развития, конкурентоспособность колледжа на рынке образовательных услуг и удовлетворённость всех заинтересованных сторон.

Лист оценивания

Колледж АО «Казахский университет технологии и бизнеса»

№ п/п	Критерии оценивания	Содержание оценивания измерителя, соответствующего организации образования	Баллы
1	Доля педагогов, имеющих высшее (послевузовское) педагогическое образование по соответствующему профилю или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку	Педагоги имеющих высшее (послевузовское) педагогическое образование – 77 по соответствующему профилю - 76	5
2	Наличие педагогов, которые не реже одного раза в пять лет повышали/подтверждали уровень квалификационной категории (в том числе руководителей не реже одного раза в три года)	Высшая категория – 12 Первая категория – 6 Вторая категория - 4 Педагог – исследователь- 4 Педагог – модератор – 1 Педагог - 52	3
3	Наличие педагогов, прошедших курсы повышения квалификации педагогов (в том числе руководителей, заместителей руководителя) не реже одного раза в три года	Педагоги, в том числе руководитель, заместители руководителя ежегодно проходят курсы повышения квалификации	3
4	Доля педагогов и мастеров производственного обучения, для которых основным местом работы является лицензиат, общего числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (за исключением рабочих	В колледже работают 3 мастера производственного обучения и все они являются штатными	5

	квалификаций)		
5	Доля педагогов для организаций образования, реализующих образовательные программы в сфере искусства и культуры, для которых основным местом работы является лицензиат, от общего числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности	В колледже работают 6 педагогов по программе в сфере искусства и культуры	5
6	Доля педагогов высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности, для которых основным местом работы является лицензиат (для технического и профессионального образования)	Высшая категория - 12 Первая категория - 6 Вторая категория - 4 Педагог – исследователь-4 Педагог – модератор – 1 Педагог – 40	4
7	Доля педагогов высшей и первой категории, педагогов-экспертов, педагогов-исследователей, педагогов-мастеров и (или) магистров, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности, для которых основным местом работы является лицензиат (для послесреднего образования)	Высшая категория - 12 Первая категория – 6 Вторая категория - 4 Педагог – исследователь- 4 Педагог – модератор – 1 Педагог – 40	4

8	Доля педагогов специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших стажировку в организациях и/или на производстве объемом не менее 72 часов за последние 3 года, от числа педагогов по подготавливаемым квалификациям специальности (педагогов по специальности), для которых основным местом работы является лицензиат	стажировку 72 часа прошли – 12	3
9	Доля педагогов и мастеров производственного обучения, имеющих степень магистра, ученую степень доктора философии (PhD)	Всего педагоги имеющие степень магистра, ученую степень доктора философии (PhD) - 22 чел. Педагоги имеющие степень магистра-21 степень доктора философии (PhD) - 1	3
10	Создание условий для проживания студентов, наличие собственных либо принадлежащих на праве хозяйственного ведения, или оперативного управления, или доверительного управления, или на праве аренды на полный период обучения общежитий, и/или хостелов, и/или гостиницы, обеспечивающих проживание	Имеется собственное общежития на 250 мест по адресу ул.Мухамедханова 37Б	5

11	Сведения о трудоустройстве и занятости выпускников организации образования по специальности, при этом доля трудоустроенных и занятых от общего числа выпускников по специальности в течение года выпуска	За 2021-2022 учебный год доля трудоустроенных выпускников составило 89%	4
12	Оснащенность оборудованием и мебелью организаций образования в соответствии с приказом МОН РК от 07 марта 2012 года №97	Оборудование и мебель колледжа полностью оснащено в соответствии с требованием приказа МОН РК от 07 марта 2012 года №97	3
13	Наличие библиотечного фонда учебной и научной литературы в соответствии с рабочим учебным планом по отношению к контингенту обучающихся, в том числе по языкам обучения на полный период обучения по специальностям	По всем специальностям библиотечный фонд соответствует обучения по подготавливаемым и	4
			51

Директор колледжа



Д.Утеев